



BDO AS

ÅPENHETSRAPPORT 2017



OM ÅPENHETSRAPPORTEN



Som revisorer har vi et viktig samfunnsansvar. Revisor er samfunnets tillitsperson. For å ivareta denne rollen er vi avhengige av tillit. Samfunnet må tro på at vi har egenskapene til å ivareta ansvaret – uavhengighet, objektivitet og etisk rygggrad.

BDO er vist tillit ved at vi er valgt som revisorer for en rekke selskap, herunder flere foretak av allmenn interesse. Etter revisorloven kapittel 5a skal vi derfor avgi en årlig åpenhetsrapport. Rapporten skal vise hvordan vi sikrer uavhengighet og kvalitet i revisjonsprosessen. Formålet er å sørge for åpenhet og innsyn i hvordan vi løser samfunnsoppgaven vår.

BDO AS er en del av BDO International Limited. Når vi i denne rapporten skriver «BDO» eller «BDO AS» viser vi til BDO AS med organisasjonsnummer 993 606 650. Når vi omtaler vårt internasjonale nettverk, skriver vi BDO Global eller BDO International Limited.

INNHold

OM ÅPENHETSRAPPORTEN	3
INNHold	4
INNLEDNING	5
VISJON OG VERDIGRUNNLAG	7
DEN BESTE KUNDEOPPLEVELSEN	7
VERDIENE VÅRE	7
BDO-NETTVERKET	9
ORGANISERING OG FINANSIELL INFORMASJON	9
DELTAKERE I BDO-NETTVERKET I EU/EØS	10
BDO I NORGE	13
STYRINGSSTRUKTUR	13
FINANSIELL INFORMASJON	16
KVALITET I BDO	18
STYRETS OG LEDELSENS ANSVAR FOR KVALITET	18
ETISKE KRAV OG UAVHENGIGHET	18
AKSEPT AV KUNDER OG OPPDRAG	20
REVISJONSMETODIKK	20
KVALITETSKONTROLLSYSTEM	20
ERKLÆRING FRA STYRET OM KVALITETSKONTROLLSYSTEMET	23
SISTE PERIODISKE KONTROLL UTFØRT AV FINANSTILSYNET	25
MEDARBEIDERE	26
MEDARBEIDERE	26
REKRUTTERINGSPROSESS OG MANGFOLD	28
KOMPETANSEUTVIKLING	28
GODTGJØRELSE TIL EIERNE	30
AKTIVE PARTNERE	31
FORETAK ELLER KONSERN AV ALLMENN INTERESSE REVIDERT AV BDO	32
KONTOROVERSIKT	34



INNLEDNING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR

MARTIN AASEN
Administrerende direktør
BDO AS

Globalisering og digitalisering utfordrer

Virksomheter over hele verden utforsker mulighetene som oppstår. Nasjonal og internasjonal lovgivning strever med å holde tritt. Myndighetene jobber for å legge til rette for sunne virksomheter som driver i tråd med fellesskapets interesser.

Samtidig vokser det opp en generasjon som stiller høyere krav. De er mer bevisste som konsumenter. De er mer bevisste som arbeidstakere. De vil assosieres med produkter og tjenester som leveres av virksomheter de har tillit til. For dem er overholdelse av lover og regler en selvfølge. De ser etter virksomheter som yter mer. Som driver bærekraftig og som gir tilbake til samfunnet de er en del av.

Det er spennende å være revisor i dette landskapet. I tillegg treffes vi av de samme trendene som virksomhetene vi reviderer. Det stiller nye og høyere krav til oss.

Teknologi

Vi har valgt å fokusere på mulighetene som ligger i den teknologiske utviklingen. Vi jobber for å anvende teknologien på måter som forbedrer tjenestene våre og fokuserer leveransene våre der de gir mest verdi for våre kunder. Rett bruk av teknologi øker kvaliteten i alle ledd. Det reduserer faren for menneskelige feil, gir økt innsikt og et korresponderende bedre grunnlag for analyser. Samtidig forenkler det samhandling og forbedrer tilgangen til oppdatert og relevant informasjon.

For å realisere mulighetene som ligger i den teknologiske utviklingen trenger vi mennesker med rett innstilling. BDO har tredoblet sin størrelse siden 2010. Vårt team er vant til høy endringstakt.

Mennesker

Vi tror at mennesker som trives gjør en bedre jobb. I medarbeiderundersøkelsen Great Place to Work kommer BDO på en femteplass nasjonalt, blant selskap med mer enn 500 ansatte. Et trygt arbeidsmiljø legger til rette for at vi kan utfordre hverandre konstruktivt og levere bedre kvalitet.

Kvalitet er et vidt begrep i vår bransje. Vi har en sterk fagavdeling og jobber målrettet med kompetanseutvikling. At vi er faglig oppdatert og leverer kvalitet er et krav. At vi har bransjekompetanse og kjenner virksomhetene vi jobber for er en selvfølge.

Nærhet

Vi vet at gode leveranser krever nærhet. Derfor er BDO tilstede der verdiskapningen skjer. Vi har mer enn 70 kontorer over hele Norge. Samtidig er BDO representert i mer enn 160 land over hele verden. Samlet kjenner vi forutsetningene for å drive virksomhet over hele landet vårt og i resten av verden.

God lesning!



VISJON OG VERDIGRUNNLAG

DEN BESTE KUNDEOPPLEVELSEN

BDO skal skape den beste kundeopplevelsen.

Vi er rådgivere. Når vi spør kundene hva som er viktig, er det vår evne til å komme med nye løsninger de trekker frem. Og i hvilken grad vi klarer å henvende oss uoppfordret til kunden med råd og veiledning.

Ved å sette kundene våre i sentrum oppnår vi tillit, slik at vi kan være en betrodd rådgiver i både gode og krevende tider. Vi setter kundene i sentrum, og tror at de vil velge den aktøren som gir den beste kundeopplevelsen over tid.

VERDIENE VÅRE

Når omgivelsene våre, kundene våre og vi er i endring, er det avgjørende å huske hva vi står for. Verdiane våre forteller oss hva vi kan forvente av hverandre og hvilken adferd våre kunder skal kjenne igjen hos oss.

Nær. Åpen. Modig. Verdiane våre er gode hver for seg, men enda bedre sammen. De rommer at vi er relevante, nysgjerrige og at vi bryr oss oppriktig. Om samfunnet, om kundene våre og om hverandre.

Verdiane er byggesteinene i kulturen vår. De bidrar til å definere måten vi som virksomhet og individer skal jobbe for å skape den beste kundeopplevelsen.

Vi tror på nære, åpne og modige mennesker som vil gjøre en positiv forskjell.

Nær

Vi er der kundene våre er, fordi vi vet at gode råd krever nærhet. Som rådgivere vet vi at magien inntreffer når mennesker møtes, forstår og utfordrer hverandre. Vi tror på å se det beste i hverandre. Vi tror på å heie hverandre frem. På å akseptere feilskjær og tåle andres suksess.

Åpen

Vi er åpne slik at samfunnet vi virker i skal ha tillit til oss, slik vi også sørger for tillit til våre kunder. Vi er dessuten åpne for nye løsninger, teknologier og ideer. Gjennom åpenhet for mangfold og endring forbereder vi oss på en ny fremtid. Vi vet ikke hvordan våre tjenester og vår hverdag ser ut i morgen. Men vi vet at ved å sette kundene i sentrum vil vi finne de beste løsningene.

Modig

Vi skal våge å utfordre – oss selv, hverandre og våre kunder. Vi skal stille de riktige spørsmålene i jakten på å sikre og skape verdier for våre kunder. Vi skal være modige nok til å ta plass, til å ta standpunkt. Med faglighet og integritet vil vi bringe våre kunder og vår virksomhet et steg videre.



BDO-NETTVERKET

1 500
KONTORER

73 854
ANSATTE PÅ VERDENSBASIS

162
LAND

€ 6.8 mrd
I SAMLET OMSETNING

BDO I NORGE

70+
KONTORER

1 450+
ANSATTE I NORGE

143
PARTNERE

1,8 mrd
I SAMLET OMSETNING

ORGANISERING OG FINANSIELL INFORMASJON

BDO-NETTVERKET

BDO-nettverket er et internasjonalt nettverk av uavhengige selskaper innen revisjon, skatt regnskap og rådgivning som er medlemmer av BDO International Limited og yter profesjonelle tjenester under merkenavnet BDO.

Rettslig og organisatorisk oppbygging av nettverket

Hvert BDO-selskap er deltaker i BDO International Limited, et britisk selskap med begrenset ansvar, enten som stemme-berettiget deltaker (et selskap per land) eller som ikke stemmeberettiget deltaker. BDO International Limited er det overordnede selskapet i BDO-nettverket og fastsetter betingelsene for medlemskap i sine vedtekter.

BDO-nettverket styres av BDO International Limited Council, Global Board og Global Leadership Team.

BDO International Limited Council består av en representant for hver stemmeberettiget deltaker og utgjør medlems-firmaene i BDO International Limited i selskapsmøte. Council godkjenner nettverkets sentrale budsjett, oppnevner medlemmene av Global Board og godkjenner eventuelle endringer i BDO International Limiteds vedtekter.

Global Board, som er styret til BDO International Limited, består av én representant for BDO-nettverkets syv største medlemsfirmaer som hver oppnevnes for en treårsperiode og godkjennes av Council. Global Board fastsetter

prioriteringer for BDO-nettverket og fører tilsyn med arbeidet som utføres av Global Leadership Team. Global Board møtes minst fire ganger i året.

Global Leadership Team har ansvaret for å koordinere virksomheten i BDO-nettverket. Teamet ledes av administrerende direktør og består av lederne for Audit & Accounting, Tax, HR & Development, Business Development & Marketing, IT, administrerende direktør for EMEA, administrerende direktør for Americas, administrerende direktør for Asia Pacific og International Secretary.

Global Leadership Team støttes av Global Office ved Brussels Worldwide Services BVBA. Brussels Worldwide Services BVBA, et belgisk aksjeselskap, yter tjenester i forbindelse med koordineringen av BDO-nettverket.

BDO International Limited og Brussels Worldwide Services BVBA leverer ingen profesjonelle tjenester til kunder. Det er det kun medlemsfirmaene, herunder BDO AS, som gjør.

BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA og medlemsfirmaene i BDO er alle egne juridiske enheter og har ikke ansvar for de andre enhetenes handlinger eller unnlater. Intet i BDOs ordninger eller vedtekter utgjør eller skal kunne tolkes som å utgjøre et representantforhold eller partnerskap mellom BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA og/eller BDOs medlemsfirmaer.

DELTAKERE I BDO-NETTVERKET I EU/EØS

Samlet omsetning for revisjonstjenester utført av BDO i EU/EØS: **€ 557 930 819**
 Samlet omsetning for revisjonstjenester utført av BDO AS: **€ 101 671 263**

LAND	OMRÅDE	NAVN PÅ BDO-SELSKAP I OMRÅDET
BELGIA	Belgia	BDO Bedrijfsrevisoren Burg. Ven. CVBA
BULGARIA	Bulgaria	BDO Bulgaria Ltd.
DANMARK	Danmark	BDO Holding IV, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
	Danmark / Grønland / Færøylene	BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
ESTLAND	Estland	BDO Eesti AS
FINLAND	Finland	BDO Oy
	Finland	BDO Audiator Oy
	Finland	BDO Yhtiötarkastus Oy
FRANKRIKE	Frankrike	BDO France Léger & Associés SARL
	Frankrike	BDO IDF SARL
	Frankrike	BDO PACA SAS
	Frankrike	BDO Atlantique SA
	Frankrike	BDO Rhone - Alpes SAS
	Frankrike	BDO AXE SASU
	Frankrike	BDO ZAS SAS
	Frankrike	BDO Les HERBIERS SA
	Frankrike	BDO FONTENAY LE COMTE SAS
	Frankrike	BDO SAINT GILLES CROIX DE VIE SARL
	Frankrike	BDO NANTES SAS
	Frankrike	Vincent Rusé Conseil SAS
FRANKRIKE	Frankrike	BDO Les Ulis
GIBRALTAR	Gibraltar	BDO Limited
HELLAS	Hellas	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.
IRLAND	Irland	BDO
ITALIA	Italia / San Marino	BDO Italia S.p.A.
	San Marino	BDO Srl (San Marino)
KROATIA	Kroatia	BDO Croatia D.O.O.
KYPROS	Kypros	BDO Limited
LATVIA	Latvia	SIA BDO Audit
LIECHTENSTEIN	Liechtenstein	BDO (Liechtenstein) AG
LITAUEN	Litauen	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
LUXEMBOURG	Luxembourg	BDO Audit
MALTA	Malta	BDO Malta CPAs
NEDERLAND	Nederland	BDO Audit & Assurance B.V.
NORGE	Norge/Island	BDO AS
POLEN	Polen	BDO Sp. z o.o.
PORTUGAL	Portugal /Kapp Verde	BDO & Associados, SROC, Lda

ROMANIA	Romania	BDO Auditors & Accountants SRL
	Romania	BDO Auditors and Business Advisors SRL
	Romania/Moldova	BDO Audit SRL
SLOVAKIA	Slovakia	BDO Audit, spol. s r.o.
SLOVENIA	Slovenia	BDO Revizija d.o.o.
SPANIA	Spania	BDO Auditores, S.L.P.
	Spania	BDO Quota, S.L.P.
STORBRITANNIA	Storbritannia / Man / Guernsey	BDO LLP
	Guernsey	BDO Limited
	Nord-Irland	BDO Northern Ireland
SVERIGE	Sverige	BDO AB
	Sverige	BDO Syd AB
	Sverige	BDO Syd KB
	Sverige	BDO Göteborg KB
	Sverige	BDO Göteborg AB
	Sverige	BDO Sweden AB
	Sverige	BDO Mälardalen AB
	Sverige	BDO Stockholm AB
	Sverige	BDO Mälardalen Intressenter AB
	Sverige	BDO Syd Intressenter AB
	Sverige	BDO Göteborg Intressenter AB
	Sverige	BDO Norr AB
	Sverige	BDO Norr Intressenter AB
TSJEKKIA	Tsjekkia	BDO Audit s.r.o.
	Tsjekkia	BDO CA s.r.o.
	Tsjekkia	BDO CB s.r.o.
	Tsjekkia	BDO Plzen s.r.o.
TYSKLAND	Tyskland	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Tyskland	BDO Arbicon GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
UNGARN	Ungarn	BDO Hungary Audit Ltd
ØSTERRIKE	Østerrike	BDO Agitas GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Østerrike	BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Østerrike	BDO Audit Styria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Østerrike	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Østerrike	BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft



BDO I NORGE

BDO har i Norge over 1450 ansatte fordelt på mer enn 70 kontorer over hele landet. BDO tilbyr tjenester innen revisjon, rådgivning, skatt og avgift, samt regnskap. BDOs kunder spenner fra store børsnoterte konsern til mindre familieeide bedrifter.

BDO er organisert som et aksjeselskap og er et revisjons- og rådgivingselskap godkjent i henhold til revisorloven. BDO er også et regnskapsførerselskap godkjent etter lov om autorisasjon som regnskapsførere.

BDO AS er hovedmann i BDO Indre selskap der alle aksjonærene i BDO AS deltar som personlig stille deltakere. Selskapsmodellen er praktisk begrunnet. BDO AS kan ikke drive annen virksomhet enn den som drives for BDO Indre selskap.

BDO AS er eneste medlem av selskapsmøtet, men alle deltakerne har rett til å være tilstede. Forut for hvert selskapsmøte avholdes det partnernemøte som med bindende virkning for hovedmann tar stilling til de saker som skal behandles av selskapsmøtet. Dermed sikres partnerne i BDO innflytelse i beslutningsprosessen.

BDOs virksomhet i Norge er i sin helhet eiet av partnere. Det var per 31.12.2017 totalt 143 partnere i BDO AS, herav 121 revisjonspartnere, 7 rådgivningspartnere, 10 advokatpartnere og 3 regnskapspartnere i tillegg til 2 partnere som jobber i nasjonal administrasjon. Alle partnere i BDO AS har lik eierandel. Liste over alle aktive partnere ligger til slutt i rapporten.

Alle partnere er personlig stille deltaker i BDO Indre selskap, med tillegg av 15 deltakere uten oppdragsansvar; Olav Mjånes, Kjell Storeide, Ivar Sørensen, Tore Samuelsen, John E. Lehn, Thor A. Johansson, Erik T. Limi, Sven Trangerud, Tor H. Hustad, Tor Eriksen, Arne G. Jensen, Jan Thore Nordli, Jarle Mellingen, Kari Bjerke og Ove Magne Dufseth.

BDO har i 2017 økt sin aktivitet ved overtagelse av virksomheten i:

- Berntsen Revisjon AS (org.nr. 983 842 321)
- Økonomihuset Dalane AS (org.nr. 993 197 076)
- Eco Regnskap AS (org.nr. 998 751 489)
- Adant Moi AS (org.nr. 996 144 399)
- Eger Regnskap AS (org.nr. 997 670 329)
- Egelandsdal Regnskap ENK (org.nr. 981 460 073)
- Hå Regnskap AS (org.nr. 835 503 992)

- Siffer Regnskap AS (org.nr. 994 515 640)
- Conseo AS (org.nr. 893 835 342)
- Negota Regnskap AS (org.nr. 913 279 115)
- Advice Innlandet AS (org.nr. 999 039 715)
- Regnskap Nord Norge AS (org.nr. 977 046 645)

I tillegg har BDO ervervet samtlige aksjer i følgende selskap:

- BDO AS, tidl. Averdi Harstad AS (org.nr. 914 676 568)
- BDO AS, tidl. Averdi Narvik AS (org.nr. 988 976 024)

Samarbeidende selskaper og enheter nasjonalt

BDO har per 31.12.2017 følgende datterselskaper:

- Noraudit AS (org.nr. 968 008 358)
- Inter Revisjon Norge AS (org.nr. 915 915 167)
- BDO AS, tidl. Wahl-Olsen Revisjon AS (org.nr. 977 263 301)
- BDO AS, tidl. Averdi Harstad AS (org.nr. 914 676 568)
- BDO AS, tidl. Averdi Narvik AS (org.nr. 988 976 024)

BDO har videre en samarbeidsavtale med:

- BDO Advokater AS (org.nr. 996 798 577)

Det finnes ytterligere selskap med BDO-tilhørighet:

- BDO BIL Innlandet (org.nr. 911 668 653)
- BDO Romerike BIL (org. nr. 911 985 489)

Disse selskapene har ikke noe med BDOs virksomhet å gjøre, dette er ansatte i BDOs lokale foreninger og idrettslag.

- BDO Svein Harald Wiik (org. nr. 962 529 860)

Svein Harald Wiik er partner i BDO AS, og har i tillegg et enkeltpersonforetak med BDO i navnet.

BDO AS har også en eierandel på 20% i følgende selskap i forbindelse med leieforhold:

- Ørje Næringspark AS (org.nr. 989 686 984)

STYRINGSSTRUKTUR

Generalforsamling

Generalforsamlingen i BDO AS fungerer i henhold til aksjeloven, selskapets vedtekter og aksjonæravtale, og skal velge styret i BDO AS. Selskapsstyret i BDO AS Indre selskap skal bestå av de samme medlemmer som til enhver

tid er valgt som styreleder og styremedlemmer i BDO AS. Selskapsstyret har ansvar for BDOs virksomhet.

Valgkomité

Valgkomitéen velges av generalforsamlingen i BDO AS og skal foreslå medlemmer til styret. Valgkomitéen skal bestå av tre medlemmer og ett varamedlem. Sammensetningen av valgkomitéen skal reflektere avdelingenes varierende størrelser. Ingen avdeling kan ha mer enn ett medlem i valgkomitéen.

Styret

Styrerepresentasjonen skal spres både med hensyn til den enkelte avdelings størrelse og geografi. En avdeling bør ikke ha mer enn én styrerepresentant. Styret må til enhver tid inneholde en totalkompetanse som selskapet og deltakerne er tjent med. Ansatte har rett til representasjon i styret i henhold til aksjeloven § 6-4.

Styret skal bestå av 5 til 8 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. I tillegg kommer de ansattes representanter. Styret består av 11 medlemmer, herav 4 representanter for de ansatte. Styremedlemmene velges for en periode på inntil 2 år. Styreleder velges av generalforsamlingen. Styret skal selv velge nestleder. Styret består av følgende deltakere:

- Dag Ramsberg - partner (styrets leder)
- Thor Martin Eidem – partner (styrets nestleder)
- Ellen Marvik - partner
- Roger Telle-Hansen - partner
- Norunn Byrkjeland - partner
- Stig Wærnes – partner
- Ingjer Ofstad – partner
- Lillian Jess – representant for de ansatte
- Eldrid Mona Furuovde – representant for de ansatte
- Svein Zwygart – representant for de ansatte
- Inger Marie Hansen Koch - representant for de ansatte

Organisering av virksomheten

BDO AS skal ha en administrerende direktør som ansettes av styret i BDO AS. Administrerende direktør i BDO AS skal også være administrerende direktør i BDO Indre selskap. Lederne av forretningsområdene utnevnes av administrerende direktør.

Regionledere og kontorledere

BDO har kontorer i de viktigste forretningsentrene rundt om i Norge. Region- og kontorledere møtes regelmessig. Lederne ved hvert kontor har direkte ansvar for resultatet ved sitt kontor og samarbeider med lederne for de respektive forretningsområdene.

Inndeling i avdelinger

BDOs virksomhet utøves gjennom særskilte avdelinger som, innenfor gitte rammer som er godkjent av selskapsstyret, skal ha selvråderett og ansvar for egen økonomi. En avdeling kan være et kontor eller en nærmere angitt gruppe kontorer. Selskapsstyret beslutter inndeling i avdelinger etter forslag fra avdelingslederne. Hver avdeling skal drives i henhold til retningslinjer vedtatt i samråd med administrerende direktør og godkjent av selskapsstyret.

Administrerende direktør og ledelse

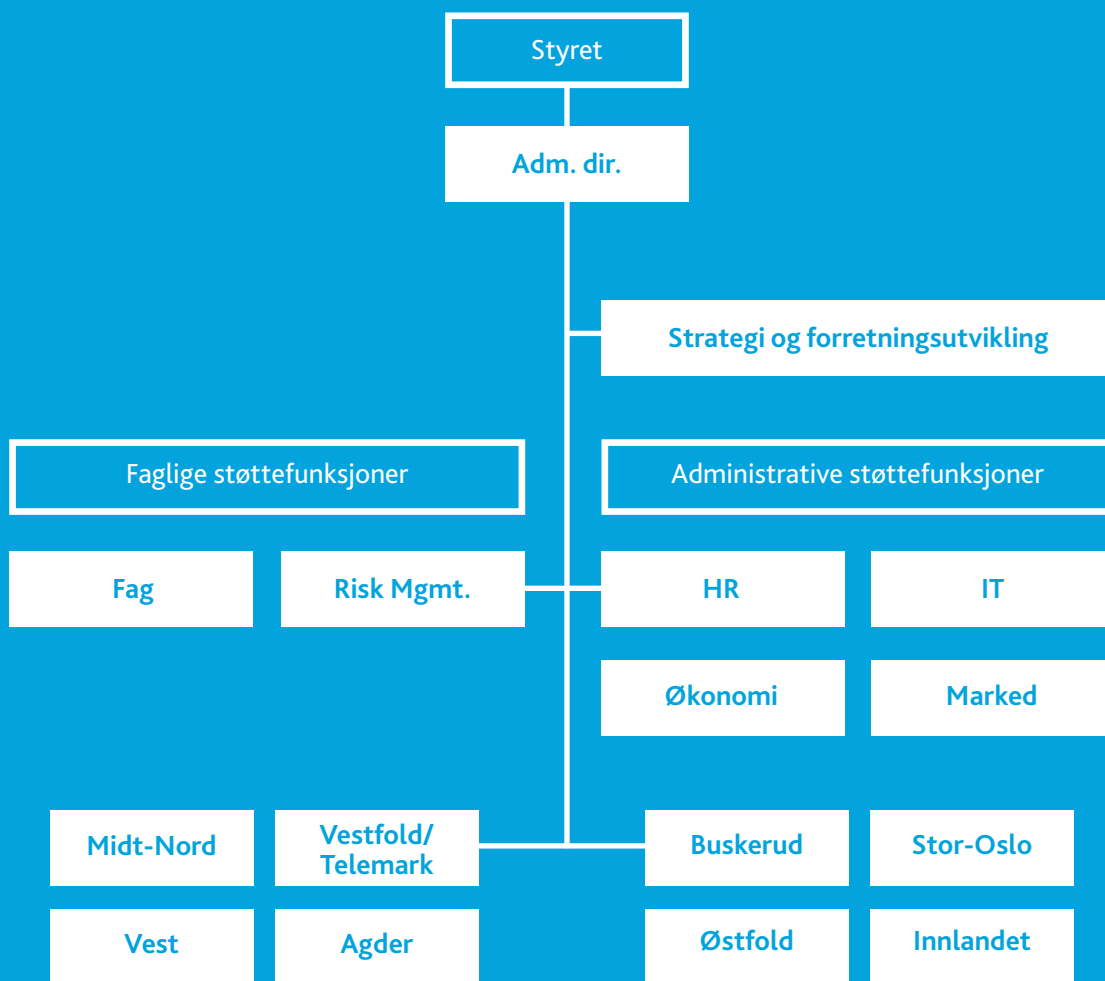
Administrerende direktørs rolle og ansvar fastsettes av selskapsstyret i instruks for administrerende direktør.

Administrerende direktør utarbeider sammen med tjenestelederne og ledere for administrative støttefunksjoner BDOs forretningsstrategi og påser at den blir gjennomført etter vedtak i BDOs styre. Administrerende direktør og ledelsen har også sine spesifikke ansvarsområder når det gjelder driften. Ledelsen har månedlige møter.

Nasjonale tjenestelede i BDO er: Hanne Fritzsønn (leder advokattjenester), Erik Lie (leder revisjonstjenester), Kristian Thaysen (leder rådgivningstjenester), og Andreas Vik (leder regnskapstjenester).

Lederne for de administrative støttefunksjonene, Interne fellestjenester, er: Kristina Bors (HR-direktør), Jørgen Brodtkorb (IT-direktør), Maria Fronth-Sagen (markeds- og kommunikasjonsdirektør), Marianne Rygvold-Karlsen (leder strategi- og forretningsutvikling), og Monica Sagosen (økonomidirektør).

Administrerende direktør rapporterer til selskapsstyret og legger frem en oversikt over virksomhetens utvikling og de viktigste målene fremover. Administrerende direktør holder ansatte løpende orientert blant annet via egen blogg og BDOs intranett, kontorbesøk og foredrag på interne arrangementer. Dette gir kunnskap om BDOs strategi og drift, og gir den enkelte anledning til å ta opp spørsmål direkte med administrerende direktør.



Ledelsen



Martin Aasen
Adm. direktør



Hanne Fritzsønn
Leder advokattjenester



Erik Lie
Leder revisjonstjenester



Kristian Thaysen
Leder rådgivningstjenester



Andreas Vik
Leder regnskapstjenester



Kristina Bors
HR-direktør



Jørgen Brodtkorb
IT-direktør



Maria Fronth-Sagen
Markeds- og kommunikasjonsdirektør



Marianne Rygvold-Karlsen
Leder strategi- og forretningsutvikling



Monica Sagosen
Økonomidirektør

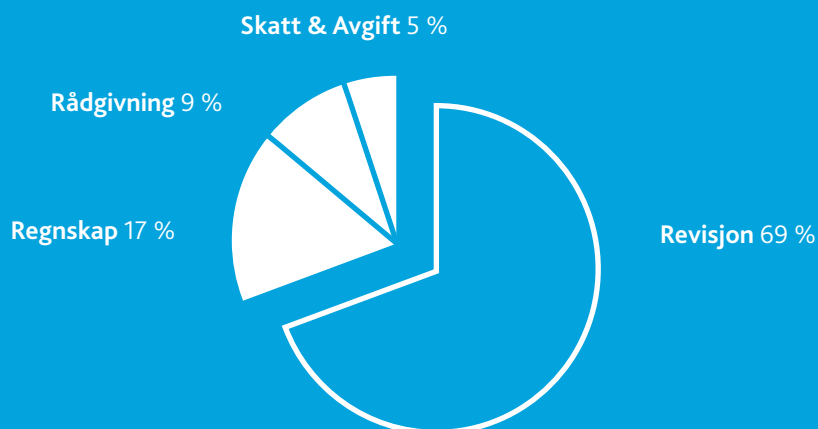
FINANSIELL INFORMASJON



Omsetning revisjonskunder (tall i tusen)

2017

Revisjon	917 670	74 %
Bistand	318 518	26 %
Totalt	1 236 188	100 %



Omsetning pr. forretningsområde (tall i tusen)

2017

Revisjon	1 236 188	69 %
Regnskap	299 786	17 %
Rådgivning	155 414	9 %
Skatt & Avgift	91 649	5 %
Totalt	1 783 037	



KVALITET I BDO

STYRETS OG LEDELSENS ANSVAR FOR KVALITET

Styret har det overordnede ansvaret for kvalitet i BDO, og påser at administrerende direktør ivaretar sitt operasjonelle ansvar gjennom tilfredsstillende systemer for kvalitetskontroll, risikostyring og internkontroll i virksomheten.

Ansvaret for utforming og iverksetting av selskapets kvalitets- og risikostyringssystem er delegert til leder for fag- og risk. Fagavdelingen og Risk Management disponerer dedikerte team som tilhører selskapets interne fellestjenester, og jobber strategisk og operativt ut mot hele organisasjonen for å gi styret trygghet for at BDO opererer innenfor de krav og forventninger som stilles til oss som leverandør av revisjons-, regnskaps- og rådgivningstjenester. Arbeidet skjer parallelt langs tre dimensjoner:

- Forebyggende aktiviteter
 - Utvikling av rutiner og retningslinjer
 - Informasjon, kontorbesøk, kurs og andre opplæringsaktiviteter
 - Bygge kvalitetsorientert bedriftskultur
- Løpende bistand og rådgivning i enkeltsaker
 - Konsultasjon til ansatte
 - Behandling av klagesaker og forsikrings saker
 - Dialog med eksterne tilsynsorganer

- Melding om mistenkelige transaksjoner til Økokrim
- Kontroll og oppfølging av etterlevelse
 - Koordinering og gjennomføring av intern kvalitetskontroll
 - Kontroll av etterlevelse av eksterne så vel som interne retningslinjer og krav gjennom dataanalyse, besøk på kontorstedene, vask av offentlige registre med opplysninger i egne systemer, og andre kontrollaktiviteter
 - Risk Management Partner sitter i BDOs styre og holder administrerende direktør og styret løpende orientert om viktige saker.

ETISKE KRAV OG UAVHENGIGHET

BDO har etiske retningslinjer som fastsettes av selskapets styre. Vi stiller absolutte krav til ansattes og partners integritet og uavhengighet. Vi skal både være og bli oppfattet som uavhengige av våre kunder. Dette innebærer at vi ikke kan levere tjenester eller inngå forretningsmessige forbindelser til våre kunder som kan påvirke vår profesjonelle rolle.

Alle ansatte bekrefter ved ansettelse og deretter minst årlig at de er kjent med og følger våre etiske retningslinjer, og bekrefter samtidig sin uavhengighet fra våre kunder. Dette suppleres med opplæringsaktiviteter for ansatte i selskapet om våre etiske retningslinjer, og løpende oppfølging av etterlevelse av uavhengighetsregler.

Våre regler for uavhengighet oppsummeres slik:

Ansatte i BDO

- Ansatte eller ansattes ektefelle/samboer/partner kan ikke ha vesentlige investeringer i selskap som blir revidert av BDO.
- Ansatte skal orientere arbeidsgiver om investeringer den ansatte eller ansattes ektefelle/samboer/partner har i selskap BDO er revisor for.
- Ansatte kan som hovedregel ikke ha styreverv. Unntak fra hovedregelen kan godkjennes av BDOs styre etter innstilling fra Risk Management. Tilsvarende gjelder for lignende verv, som for eksempel medlem av kontrollkomite, representantskap og lignende.
- Ansatte skal alltid orientere arbeidsgiver om eventuelle andre verv og bistillinger.

Partnere i BDO

- Partnere og partners ektefelle/samboer/partner kan ikke ha investeringer i selskaper BDO er revisor for. For andre tjenester enn revisjon må det alltid vurderes om et eventuelt eierskap kan ha betydning for arbeidet som skal utføres.
- Partnere og partners ektefelle/samboer/partner kan ikke foreta investeringer med revisjonsklienter. Investeringer med andre forretningsforbindelser må vurderes i forhold til integritet og habilitet.
- Partnere kan som hovedregel ikke ha styreverv. Unntak fra hovedregelen kan godkjennes av BDOs styre etter innstilling fra Risk Management. Tilsvarende gjelder for lignende verv, som for eksempel medlem av kontrollkomite, representantskap og lignende.
- Ektefelle/samboer/partner kan ikke ha styreverv i selskap BDO er revisor for.
- Investering i børsnoterte selskaper, aksjefond og grunnfondsbevis er det fritt for den enkelte partner eller partners ektefelle/samboer å foreta. Unntatt fra dette er investering i selskap som revideres av BDO. Dersom BDO blir valgt til revisor eller får andre oppdrag der aksjeeie ikke er akseptert, vil partner eller ektefelle/samboer bli pålagt å selge sine aksjer

Revisorloven har krav til skifte av ansvarlig revisor hvert syvende år for foretak av allmenn interesse. For å sikre etterlevelse av dette har BDO rotasjonsplaner for endring av oppdragsansvarlig revisor og second partner, og rotasjonsplanen følges opp av Risk Management.



AKSEPT AV KUNDER OG OPPDRAG

BDO har rutiner for aksept av nye kunder og oppdrag, og vi fører løpende kontroll for å sikre at disse rutinene etterlevs. Våre rutiner omfatter:

- Konfliktsøk for å avdekke potensielle interessekonflikter med andre kunder og oppdrag.
- Uavhengighetssøk for å sikre formell uavhengighet mellom våre kunder og våre ledende ansatte.
- Oppdragsvurdering for å avdekke andre risikomomenter, herunder krav til spesiell kompetanse i teamet som utfører oppdraget og krav knyttet til hvitvaskingsloven.
- Forespørsel til tidligere revisor.
- Årlig bekreftelse fra alle ansatte om at rutine for kundeaksept er kjent.
- Sperre som umuliggjør opprettelse av kunde i interne systemer før rutine for kundeaksept er dokumentert ferdigstilt.

For kunder som har internasjonal tilknytning, utfører vi konflikt- og uavhengighetssøk også i vårt internasjonale nettverk.

REVISJONSMETODIKK

Verktøy

BDO benytter BDOs globale revisjonsverktøy, Audit Process Tool (APT). APT er det største enkeltstående globale prosjekt i BDO i sin art, og det utvikles stadig videre. Med store investeringer i revisjonsmetodikk og IT, er neste generasjon APT allerede runder pilotering, med plan for utrulling i 2018. Ved å utforme APT slik at verktøyet kan dra nytte av de seneste teknologiske fremskrittene, vil vi kunne:

- sikre verktøyets strukturelle integritet for fremtiden,
- utstyre oss med et fullintegrert verktøy som gjenspeiler de nyeste fortolkningene av revisjonsstandardene, og
- sette revisjonsteamene våre i stand til å samarbeide effektivt på både store og små oppdrag – også revisjonsoppdrag som løses på tvers av landegrenser.

BDO Advantage er samlebetegnelse på BDOs globale satsning på Data & Analytics. Ved å kombinere nye verktøy for dataanalyse med forståelse for kunden kan vi levere en revisjon som gir bedre innsikt. Gjennom automatisk prosessering av samtlige transaksjoner og gode presentasjoner, legger våre analyseverktøyer til rette for at våre medarbeidere kan fokusere på de områdene med størst revisjonsrisiko og kompleksitet. På denne måten legger dataanalyser til rette for en revisjon som skaper større verdi for kundene våre, og bedre understøtter vår visjon om den beste kundeopplevelsen.

Konsultasjoner

Revisjonsteamene konsulterer med kvalifiserte personer uavhengig av revisjonsteamet, eller med fagavdelingen, dersom det oppstår vanskelige eller omstridte spørsmål i forbindelse med utførelsen av revisjonen.

BDO har egne retningslinjer for oppdrag og problemstillinger som krever involvering av våre spesialistmiljøer.

Oppdragskontroll

BDO oppnevner oppdragskontrollører, såkalt second partner, på alle selskap av allmenn interesse, på utvalgte større kunder og andre kunder definert som risikooppdrag. Second partner oppnevnes basert på kompetanse. Formålet med second partner er å sikre en objektiv evaluering av de vesentlige skjønsmessige vurderingene som revisjonsteamet har foretatt, og konklusjonene de har kommet til i revisjonen. Second partner skal derfor ikke være en del av revisjonsteamet på den aktuelle kunden.

KVALITETSKONTROLLSYSTEM

Kvalitetskontrollutvalgets mandat og sammensetning

Vi har et system for intern kvalitetskontroll som bygger på BDOs globale retningslinjer. Hensikten med den interne kvalitetskontrollen er å sikre høy kvalitet i alle leveranser, samt etterlevelse av faglige standarder og interne retningslinjer innenfor alle tjenesteområder.

BDOs kontroll er todelt. Den ene delen er en kontorintern kvalitetskontroll som skal sikre overholdelse av våre interne retningslinjer på kontornivå. Den andre delen er kvalitetskontroll av gjennomførte prosjekter og omfatter alle partnere og oppdragsansvarlige på alle forretningsområder samt alle autoriserte regnskapsførere i en gitt syklus. Kontrollen gjennomføres ved inspeksjon av arbeidet som er utført.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og effektivisere vårt kvalitetskontrollsystem, og svakheter og funn ved kontrollen rapporteres til ledelsen og styret. Rapporterte funn vil også danne grunnlaget for kursing og forbedringsprosjekter internt i BDO, for å sikre at vi alltid har en høy kvalitet i alle våre leveranser.

BDOs kvalitetskontrollkomité består i dag av Risk Management Partner, leder for Fag og Risk, faglig leder revisjon og ledere av kvalitetskontrollen fra hvert av de fire tjenesteområdene våre – revisjon, regnskap, rådgivning og BDO Advokater.

Mandatet til kvalitetskontrollkomiteen er å vurdere om iverksatte tiltak fungerer hensiktsmessig, samt løpende vurdere behov for endringer. I tillegg har komiteen ansvaret for å utarbeide en langsiktig plan for kvalitetssikring i BDO. Styret oppnevner et kvalitetskontrollutvalg for

hvert av tjenesteområdene, etter innstilling fra Risk Management. I denne Åpenhetsrapporten omtales bare kvalitetskontrollutvalget for revisjon.

Kvalitetskontrollutvalget for revisjon hadde i 2017 følgende medlemmer som alle er partnere:

- Steinar Andersen, leder
- Frode Ludvigsen
- Tom-Erik Lehne
- Øyvind Hjemgård
- Stein Erik Sæther

Kvalitetskontrollutvalget har følgende ansvarsområde:

- Gjennomføre BDOs årlige etterkontroll i henhold til kvalitetskontrollinstruksen
- Rapportere resultatene av utført kontroll til BDOs styre.

Hensikten med kvalitetskontrollen er å sikre at alle i BDO utfører og dokumenterer revisjonsarbeidet i overensstemmelse med revisorloven, god revisjonsskikk og interne retningslinjer, herunder ISQC 1. Som en sikkerhet for dette har BDO har en egen kvalitetskontrollinstruks som skal brukes i gjennomføring av kvalitetskontrollen.



I tillegg skal kvalitetskontrollutvalget vurdere kontorenes effektivitet i revisjonsarbeidet og gi anbefalinger med hensyn til eventuelle kvalitetsforbedring og effektiviseringsmuligheter. En viktig del av kvalitetskontrollen er den enkelte avdelings kontroll av egen lokal organisasjon. Avdelingskontorets ledelse skal minst en gang pr. år gjennomgå sin egen avdeling og spesielt vurdere følgende forhold:

- Uavhengighet og etiske krav
- Kapasitet og faglige kvalifikasjoner
- Opplæring og etterutdanning
- Planlegging
- Dokumentasjon og oppfølging
- Arkivering
- Andre forhold
- Rapporteringsplikt etter lov

Resultatet fra denne gjennomgangen vurderes av Risk Management, og oppsummeres til styret ved administrerende direktør og fagavdelingen.

Årlig intern kvalitetskontroll for revisjon

Alle oppdragsansvarlige revisorer i BDO skal ha minst én kontroll i løpet av en treårs-periode. Nye oppdragsansvarlige har intern kvalitetskontroll det første året de signerer revisjonsberetninger. Leder av kvalitetskontrollutvalget bestemmer hvilke oppdragsansvarlige som skal kontrolleres. Oppdragene som kontrolleres velges ut fra flere kriterier, men med fokus på risikooppdrag.

Kontrollene utføres av et team bestående av to erfarne revisorer, hvorav en alltid skal ha gjennomført slik kontroll tidligere. Alle kvalitetskontrollører gjennomfører intern to-dagers opplæring for kontrollører. Det er et krav at kontrollørene er uavhengig av oppdragene som kontrolleres. Det innebærer at kontrolløren ikke kan gjennomføre kontroll av oppdrag knyttet til egen avdeling eller eget kontor.

Resultatet fra en kvalitetskontroll dokumenteres i en kontrollrapport som behandles av kvalitetskontrollutvalget. Kontrollrapporten kan ha følgende utfall:

- Resultatet av kontrollen anses som tilfredsstillende og gir ikke grunn til videre tiltak.
- Kvalitetskontrollutvalget ber om en handlingsplan som beskriver hvorledes den kontrollerte skal forbedre de svakheter som er avdekket.
- Kvalitetskontrollutvalget varsler om fornyet kontroll neste år.
- Innberetning til styret i BDO som vurderer videre tiltak.

Resultatet av den enkelte kontrollen meddeles den kontrollerte og den kontrollertes kontor. Resultat av de samlede kontrollene rapporteres til ledelsen i BDO ved administrerende direktør, styret, Risk Management Partner og fagavdelingen. I tillegg blir resultat fra kontrollene gjennomgått på årlig kurs for oppdragsansvarlige partnere og managere.

Kontroll fra BDO Global

Vårt internasjonale nettverk gjennomfører kvalitetskontroll av BDO AS minst én gang hvert tredje år. Disse kontrollene omfatter gjennomgang av interne systemer og prosedyrer, samt kontroll av enkeltoppdrag. Siste kontroll fra BDO Global var høsten 2017.

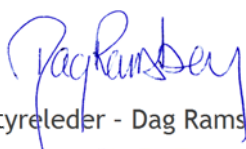
Kontroll fra Finanstilsynet

BDO er underlagt eksterne tilsyn. Finanstilsynet gjennomfører regelmessige selskapstilsyn hvor alle virksomhetens rutiner blir gjennomgått, i tillegg til at enkelte oppdrag kontrolleres i detalj. Tilsynet avsluttes med en rapport som er offentlig tilgjengelig. I tillegg utfører Finanstilsynet årlige tematisyn hvor de ser på spesifikke temaer eller bransjer. Rapport etter tematisynene foreligger i en offentlig fellesrapport som omfatter hele bransjen.

ERKLÆRING FRA STYRET OM KVALITETSKONTROLLSYSTEMET

Styret er ansvarlig for BDOs kvalitetssystem. Systemet er utarbeidet og implementert for å sikre tilfredsstillende kvalitet på det arbeid ansatte og partnere til enhver tid gjør. Styrets oppgave er å påse at systemet fungerer tilfredsstillende, mens administrerende direktør og Risk Management sørger for effektiv gjennomføring, herunder også sikring av at gjeldende retningslinjer og rutiner for uavhengighet til enhver tid overholdes.

Styret i BDO mener at kvalitetssystemet fungerer effektivt. Styret behandler saker vedrørende brudd på nedfelte retningslinjer for kvalitet. BDOs styre og ledelse bruker hovedkonklusjonene fra kvalitetskontrollarbeidet til å gi anbefalinger til utøvende ansatte og partnere. Etter vår mening har BDOs kvalitetssystem fungert tilfredsstillende i perioden. Tilsvarende gjelder BDOs retningslinjer for å sikre revisors overholdelse av krav til uavhengighet. Konflikter som har oppstått i løpet av året er håndtert av Risk Management og det har ikke vært nødvendig med styrets involvering.



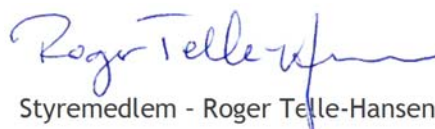
Styreleder - Dag Ramsberg



Styrets nestleder - Thor Martin Eidem



Styremedlem - Ingjer Ofstad



Styremedlem - Roger Telle-Hansen



Styremedlem - Norunn Byrkjeland



Styremedlem - Ellen Marvik



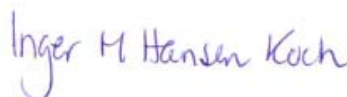
Styremedlem - Stig Wærnes



Ansatt representant - Svein Zwygart



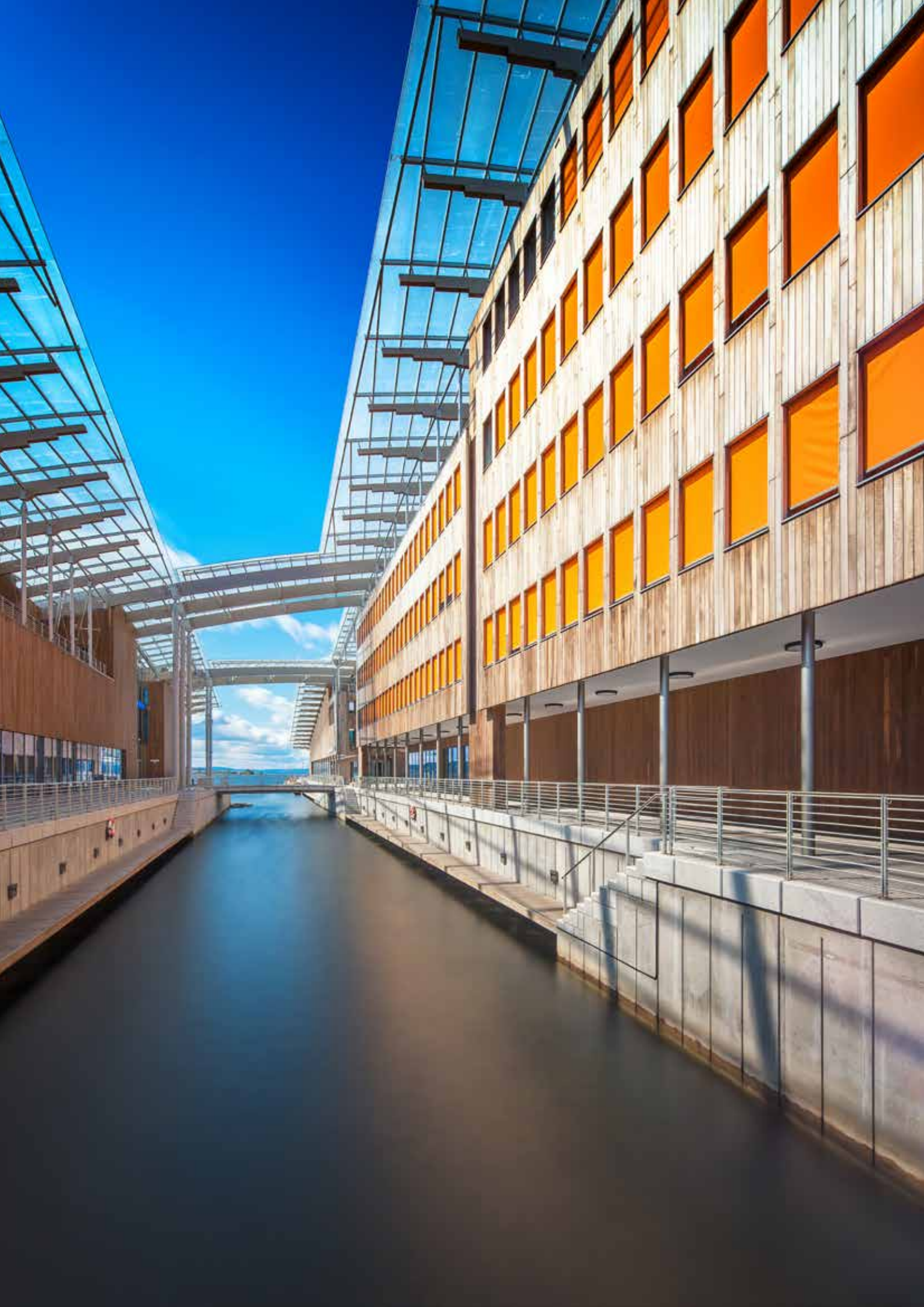
Ansatt representant - Eldrid M. Furuhovde



Ansatt representant - Inger Marie Koch



Ansatt representant - Lillian B. Jess



SISTE PERIODISKE KONTROLL UTFØRT AV FINANSTILSYNET

Revisjonsselskaper som reviderer revisjonspliktige foretak av allmenn interesse, skal i henhold til revisorloven §5b-2 underlegges kvalitetskontroll minst hvert tredje år av Finanstilsynet eller den som Finanstilsynet utpeker. Kvalitetskontrollen skal minst omfatte en vurdering av uavhengighet, ressursanvendelse, revisjonshonorarer og revisjonsutførelsen. Kvalitetskontrollen skal i tillegg omfatte en vurdering av selskapets interne systemer for kvalitetskontroll. Resultatene av kvalitetskontrollen skal beskrives i en skriftlig rapport. De siste gjennomførte kontroller av BDO AS er:

Selskapstilsyn

Finanstilsynets selskapstilsyn er en del av det ordinære tilsynsarbeidet med de største revisjonsselskapene. Siste ordinære selskapstilsyn var i november 2016. Tilsynet innebærer kontroll av en rekke revisjonsoppdrag, samt gjennomgang av interne retningslinjer. Endelig rapport forelå våren 2017. Finanstilsynet avdekket enkelte

svakheter i revisjonsutførelsen, herunder i dokumentasjonen, og i enkelte av BDOs interne retningslinjer. Tilsynet ber BDO vurdere årsaken til manglene og sette i verk tiltak, slik at tilsvarende mangler ikke vil foreligge i fremtiden. Neste selskapstilsyn fra Finanstilsynet vil være i løpet av 2019.

Tematilsyn

Følgende tematilsyn ble gjennomført av Finanstilsynet i 2017:

- Revisjon av skoler under friskoleloven
- Oppdragskontroll

Tematilsyn er en del av det ordinære tilsynsarbeidet til Finanstilsynet. BDO ble plukket ut for stedlig tilsyn i begge disse tematilsynene. Det vil bli gitt en fellesrapport for hvert tematilsyn som offentliggjøres på Finanstilsynets nettsider. Det foreligger ikke slik rapport for noen av de nevnte tematilsynene ved Åpenhetsrapportens ferdigstillelse.

MEDARBEIDERE

MEDARBEIDERE

Vår visjon er at vi skal gi den beste kundeopplevelsen. Verdiene våre er nær, åpen og modig. Skal vi være i stand til å gi de beste kundeopplevelsene må vi også gi de beste medarbeideropplevelsene. Vi har en strategisk ambisjon som sier at «Vi skal være et flott sted å arbeide for engasjerte, motiverte og kompetente medarbeidere og partnere». Vår visjon, våre verdier og strategi stiller høye krav til oss som organisasjon, men også faglig og personlig til hver enkelt som jobber hos oss. Vi har fokus på faglig kunnskap og ferdigheter, holdninger og verdier, personlige egenskaper og evner. Til sist er vi opptatt av å skape engasjement og trivsel i arbeidshverdagen.

BDO kartlegger medarbeidernes opplevelse av egen arbeidsplass gjennom en årlig medarbeiderundersøkelse levert av Great Place To Work. Undersøkelsen bygger på Great Place to Works modell og metode, og gir et øyeblikksbilde av medarbeidernes opplevelse av tillit i relasjon til ledelsen, stolthet til jobben og felleskap med kollegene.

Vi velger å gjennomføre denne undersøkelsen fra Great Place to Work da den er viktig for å kunne lytte til våre medarbeidere og samle nyttige tilbakemeldinger som det jobbes aktivt

videre med. Medarbeiderundersøkelsen gir oss meningsfull innsikt, og resultatene følges opp tett med identifisering av tiltak både lokalt og nasjonalt.

Siste medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i desember 2017, og resultatene viser at 87 % av våre medarbeidere mener at BDO er et flott sted å arbeide. BDO har hatt jevnt gode resultater de siste tre årene på denne oppsummerende påstanden, og vi er veldig stolte over at flertallet i BDO har en positiv opplevelse av oss som arbeidsplass.

I BDO har vi en felles kompetanseplattform og kompetansemodell. Vi har definert 6 kompetanseområder som er kritiske for at vi skal levere i tråd med vår visjon, våre verdier og strategiske målsettinger. Kontinuerlig kompetanseutvikling innenfor disse områdene er en viktig del av fundamentet for oss og for vår måte å jobbe på:

- Ett BDO
- Kunde
- Fag
- Personlig
- Ledelse
- System

Resultater fra årets medarbeiderundersøkelse fra Great Place To Work

87%

mener at BDO er et flott sted å arbeide.

NR 5

I kåringen av Norges Beste Arbeidsplasser blandt selskap med mer enn 500 ansatte.





Kompetansemodellen er utgangspunktet for alt vi gjør innenfor medarbeiderutvikling. Det begynner allerede under rekrutteringen, der kompetanseområdene danner ramme for intervjukjemaet og utvelgelsesprosessen. Vi har utviklingsplaner, målekort og prosjekt-evalueringer for alle medarbeidere, som også bygger videre på disse kompetanseområdene. Kompetansemodellen danner rammeverket for vurderinger av medarbeidernes og partnernes prestasjoner, bidrag og innsats gjennom året.

Lønn og andre betingelser vurderes én gang per år. Grunnlaget for lønnsvurderinger er en sum av status sett opp mot fastsatte mål i utviklingsplaner og målekort, evalueringer og tilbakemeldinger gjennom året, og for øvrig en generell vurdering av totale prestasjoner, bidrag og innsats.

REKRUTTERINGSPROESS OG MANGFOLD

Våre retningslinjer og prosedyrer for rekruttering er utformet for å sørge for at vi til enhver tid har medarbeidere med de riktige egenskapene vi trenger for å kunne levere høy kvalitet og utføre våre oppgaver med faglig kompetanse. På denne måten er vi på vei mot å gi den beste kundeopplevelsen til våre kunder.

Vi arbeider aktivt for å fremme mangfold i vår kultur – ikke bare i prinsippet, men i praksis. At vi er en inkluderende organisasjon, uansett alder, kjønn, etnisitet eller fysiske evner, styrker våre verdier, gjør oss attraktiv som arbeidsgiver, og i bedre stand til å gi de beste kundeopplevelsene.

Vi har egne interne prosjekter knyttet til mangfold og det vi kaller Folk i BDO. Her fokuserer vi på best mulig tilrettelegging for både kvinner og menn, knyttet til ulike faser i livet, som for eksempel ved foreldrepermisjon. Vi har flere nettverk i BDO, hvor ett jobber for å styrke engasjement og dele kunnskap som bidrar til å bygge kompetanse mellom kvinner i BDO.

KOMPETANSEUTVIKLING

Alle medarbeidere og partnere skal være i kontinuerlig utvikling i BDO. All kompetanseutvikling i form av kurs skjer gjennom BDO Akademiet. Vi lever av å selge vår kompetanse, og det å være faglig i forkant, holde oss faglig oppdatert og stadig videreutvikle vår individuelle og organisatoriske kompetanse, er en prioritert og viktig del av måten vi jobber på. Vi forventer en aktiv holdning fra våre partnere og medarbeidere når det gjelder både egen og BDOs totale kompetanseutvikling. Læring og utvikling skjer først og fremst gjennom jobben man gjør hver dag, ute hos kunder og internt.

Som nyutdannet i BDO inngår man i et omfattende introduksjons- og opplæringsprogram: CAMP BDO. For erfarne nye medarbeidere er omfanget av opplæringen avhengig av erfaringsnivået til den som begynner. Kurs og læring i BDO foregår både fysisk i klasserom og digitalt, eller en kombinasjon av begge. Kurs- og læringsprogrammet bygges rundt BDO Akademiet. Vi har et eget funksjonsområde i HR-avdelingen kalt Learning & Development, som jobber med digital læring. I samarbeid med



medarbeidere og ledere i BDO, samt vår avdeling for strategi og forretningsutvikling, jobber de blant annet med å utvikle digitale kurs for BDO.

Etterutdanning oppnås gjennom deltakelse på interne eller eksterne kurs og konferanser. Utover dette er vårt mål at alle som arbeider med revisjonsfaget har etterutdanning tilsvarende minst 5 kursdager årlig. All kursdeltakelse

administreres og registreres gjennom vår egen kursportal.

Vi videreutvikler kontinuerlig våre etablerte kursrekker på bakgrunn av fagets utvikling, BDOs behov og tilbakemeldinger fra partnere og medarbeidere. Kursrekkene er tilpasset erfaringsnivå og tjenesteområde man jobber innenfor. Vi jobber kontinuerlig med utvikling av våre ledere, og har også et eget lederutviklingsprogram som består av en rekke kurs basert på erfaring- og stillingsnivå.

Alle oppdragsansvarlige revisorer gjennomfører etterutdanning i henhold til revisorlovens krav. Disse timene registreres og følges opp i Kursportalen. Vi sikrer at lovpålagt etterutdanning blir gjennomført ved årlige kontroller fra Risk Management. Ved utpekingstidspunktet av ny oppdragsansvarlig sender revisor søknad til Finanstilsynet med kopi til Risk Management, med alle tilhørende dokumenter.

KUNDE

Vi skal levere den beste kundeopplevelsen

FAGKOMPETANSE

Vi er faglig i forkant innenfor våre prioriterte områder

PERSONLIG KOMPETANSE

Vi utvikler våre medarbeideres egenskaper og ferdigheter

LEDELSESKOMPETANSE

Vi har høy ledelseskompentanse på alle nivå

SYSTEMKOMPETANSE

Vi har systemer og rutiner som bidrar til en enhetlig og effektiv drift

ETT BDO

GODTGJØRELSE TIL EIERNE



Overskudd fordeles til partnerne årlig. Godtgjørelse fastsettes lokalt. De lokale avlønningsmodellene skal godkjennes av selskapets styre.

Avlønningsmodellen er en prestasjonsbasert modell hvor den enkeltes innsats og bidrag verdsettes. Kvalitet er en sentral parameter i evalueringsprosessen. Modellen omfatter videre den enkeltes bidrag til utvikling av

kompetanse, utvikling av portefølje og utvikling av virksomheten for øvrig. Avlønningsmodellene verdsetter bruk av spesialister internt i BDO der hvor dette bidrar til å styrke revisjonen uten at dette påvirker vår uavhengighet.

Endelig godtgjørelse består av arbeidsgodtgjørelse og resultatandel.

AKTIVE PARTNERE

PR 31.12.2017

Jan Aalborg	Stig Fjelldahl	Erik Langlo-Johansen	Børre Skisland
Sven Aarvold	Stig Forr	Anders Lausund	Steinar Skjetne
Martin Aasen	Hanne Fritzsønn	Tom Erik Lehne	Bente Sletten
Siv Irene Aasen	Ole Gunnar Gaptjern	Erik Lie	Kent Stabell
Asle Aftret	Arve Garberg	Trond-Morten Lindberg	Idar Stavran
Rune Akse	Per Ove Giske	Johan Lorange	Arve Sunde
Arne Almklov	Yngve Gjethammer	Ståle Lorås	Roar Svensbakken
Alexander Amundsen	Rolf Udnes Glesne	Frode Ludvigsen	Stein Sæther
Steinar Andersen	Jon Granum	Jørn Løken	Geir Bjarne Sørensen
Håkon Andersen-Gott	Trine Gulestø	Einar Giljarhus Løkken	Roger Telle-Hansen
Knut Andreassen	Audun Halsen	John Christian Løvaas	Kristian Weydahl Thaysen
Kjetil Ardem	Bjørn Tollef Halvorsen	Jan Erik Marthinsen	Morten Thuve
Yngve Aslaksrud	Håvard Hammertrø	Ellen Marie Marvik	Leif I. Tidslevold
Anders Aunli	Per Aage Hansen	Karl-Ludvig Mauland	Jan Torset
Tommy Benum	Thor Ståle Hansen	Elisabeth Moum	Terje Tvedt
Jan Ove Bergin	Knut Haugen	Rolf Mæland	Frank Tveita
Arnfred Lennart Berntsen	Vidar Hermansen	Anders Nordahl	Anders Urdal
Anders Bjerke	Øyvind Hjemgård	Ole Herman Nordby	Hans Petter Urkedal
Mads Blomfeldt	Tore Hoem	Arne Nordmo	Olav Velure
Gro Borchgrevink	Erik Horghagen	Knut Nyerrød	Trond Vidar Vettestad
Bård Christian Braathen	Ingeborg Hukkelås	Lars Nygaard	Andreas Vik
Norunn Byrkjeland	Kurt Hyllestad	Ingjer Ofstad	Roald Viken
Ove G. Bøhn	Ketil Jacobsen	Geirr Fuglestad Olsen	Anne Merete Vorpenes
Charlotte Bårdsen	Anne Taran Tjølsen Jacobsen	Thomas Olstad	Asbjørn Wathne
Eli-Ann Murberg Casso	Tor Johan Jelstad	Stian Pedersen	Svein Wiik
Christian Reegård Dalby	Stein Rhoar Juul	Rune Pettersen	Wegard Wiik
Henning Arne Dalsegg	Kenneth Karlsen	Anders Ramberg	Roar Winge
Solveig Dalstø	Laina M. Karlsen	Dag Ramsberg	Ole Winther
Frode Kristian Danielsen	Marianne Rygvold Karlsen	Erik Ramsberg	Stig Wærnes
Håvard Edvardsen	Bjørn Kleiven	Eivin A Redbo	Eldar Zahl
Thor Martin Eidem	Lars Klæth	Tommie Risdal	Dag Georg Øhre
Kristen Elstad	Stein Knutsen	Håkon Romuld	Øyvind Ørbeck
Knut Evensen	Steinar Kolbeinsen	Jan Rygg	Vidar Øyslebø
Kristin By Farstad	Håkon Vik Korslund	Grete Rød	Hans Erlend Åsebø
Steinar Finstad	John Krogstad	Henning Rødal	Espen Åsulfsen
John Arne Fiskerstrand	Gunhild Kveine	Sigbjørn Selvik	

FORETAK ELLER KONSERN AV ALLMENN INTERESSE REVIDERT AV BDO

Følgende av BDOs revisjonskunder for regnskapsåret 2016 er foretak eller konsern av allmenn interesse etter revisorloven § 5a-1 pkt. 1-3:

BIRKENES SPAREBANK	LINK MOBILITY GROUP ASA
BLAKER SPAREBANK	MARKER SPAREBANK
BULK INDUSTRIER AS	MEDISTIM ASA
BULK INFRASTRUCTURE AS	NEMI FORSIKRING AS
CRAYON GROUP HOLDING AS	NORD-ODAL GJENSIDIGE BRANNKASSE
CULTURA SPAREBANK	NORLANDIA CARE GROUP AS
CXENSE ASA	NORSKE SKOGINDUSTRIER ASA
DRANGEDAL SPAREBANK	OFOTEN SPAREBANK
EASYBANK ASA	OLAV THON EIENDOMSSKAP ASA
EIDSBERG SPAREBANK	OLYMPIC SHIP AS
EUROPRIS ASA	OLYMPIC SUBSEA ASA
EVJE OG HORNNES SPAREBANK	OTIGA GROUP AS
GJENSIDIGE HEMNE BRANNKASSE	PIONEER PROPERTY GROUP ASA
GJENSIDIGE ORKLA FORSIKRING	PIONEER PUBLIC PROPERTIES AS
GJERSTAD SPAREBANK	Q-FREE ASA
GRONG SPAREBANK	SKIENS AKTIEMØLLE ASA
GRUE SPAREBANK	STIFTELSEN SPAREBANKEN BIEN
GYLDENDAL ASA	SVEA FINANS NUF
HAVYARD GROUP ASA	TECHSTEP ASA
HJARTDAL OG GRANSHERAD SPAREBANK	TROLL FORSIKRING AS
HJELMELAND SPAREBANK	TYSNES SPAREBANK
HOSPITALITY INVEST AS	VALLE SPAREBANK
HØLAND OG SETSKOG SPAREBANK	VEGÅRSHEI SPAREBANK
INDRE ØSTFOLD OG ANDEBU BRANNKASSE	
KRAGERØ SPAREBANK	
KVINESDAL SPAREBANK	

BANK



KONTOROVERSIKT

ARENDALE

arendal@bdo.no
92 21 70 51

ASKER OG BÆRUM

sandvika@bdo.no
67 80 83 80

ASKIM

ostfold@bdo.no
69 88 69 88

BERGEN

bergen@bdo.no
55 21 24 00

BODØ

bodo@bdo.no
75 50 71 00

BRATTVÅG

alesund@bdo.no
70 20 95 90

BRUMUNDDAL

ringsaker@bdo.no
957 67 000

BÅTSFJORD

tromso@bdo.no
23 11 91 00

DRAMMEN

drammen@bdo.no
32 88 21 50

EGERSUND

stavanger@bdo.no
51 96 23 00

EVJE

evje@bdo.no
37 93 30 70

FAGERNES

fagernes@bdo.no
61 35 98 00

FARSUND

farsund@bdo.no
38 27 13 70

FLORØ

floro@bdo.no
915 55 403

FOSEN

fosen@bdo.no
72 52 32 00

FREDRIKSTAD

ostfold@bdo.no
69 30 15 15

FØRDE

forde@bdo.no
91 65 54 00

GARDERMOEN

gardermoen@bdo.no
63 94 38 30

GJØVIK

gjovik@bdo.no
61 13 64 40

GRAN

gran@bdo.no
61 13 64 40

GRONG

grong@bdo.no
74 31 27 30

HALDEN

halden@bdo.no
69 21 64 00

HALLINGDAL

hallingdal@bdo.no
32 02 82 80

HAMAR

hamar@bdo.no
957 67 000

HARSTAD

harstad@bdo.no
77 00 19 00

HOLMESTRAND

holmestrand@bdo.no
33 29 97 00

HORTEN

horten@bdo.no
33 03 59 30

HØNEFOSS

ringerike@bdo.no
31 00 20 20

JÆREN

stavanger@bdo.no
51 96 23 00

KONGSBERG

drammen@bdo.no
62 88 80 80

KONGSVINGER

kongsvinger@bdo.no
62 88 80 80

KRAGERØ

kragero@bdo.no
35 50 53 20

KRISTIANSAND

kristiansand@bdo.no
38 24 14 04

KRISTIANSUND

kristiansund@bdo.no
71 56 53 60

KYRKSÆTERØRA

hemne@bdo.no
72 45 04 00

LARVIK

larvik@bdo.no
33 11 58 55

LILLEHAMMER

lillehammer@bdo.no
957 67 000

LILLESTRØM

romerike@bdo.no
64 84 68 00

LYNGDAL

lyngdal@bdo.no
38 27 13 70

MANDAL

mandal@bdo.no
38 27 13 70

MO I RANA

helgeland@bdo.no
75 15 18 00

MOI

stavanger@bdo.no
51 96 23 00

MOLDE

molde@bdo.no
71 20 62 00

MOSS

ostfold@bdo.no
69 20 45 00

MÅLØY

maloy@bdo.no
57 85 18 20

NAMSOS

namsos@bdo.no
74 22 65 90

NARVIK

narvik@bdo.no
76 96 12 00

OPPDAL

oppdal@bdo.no
73 99 15 00

ORKANGER

orkanger@bdo.no
72 48 15 00

OSLO

oslo@bdo.no
23 11 91 00

RØRVIK

rorvik@bdo.no
74 60 51 00

SANDANE

sandane@bdo.no
57 86 85 90

SARPSBORG

ostfold@bdo.no
69 30 15 15

SIGDAL

sigdal@bdo.no
32 71 23 16

SIRDAL

stavanger@bdo.no
51 96 23 00

SKIEN

skien@bdo.no
35 50 53 20

SORTLAND

sortland@bdo.no
77 00 19 09

STAVANGER

stavanger@bdo.no
51 96 23 00

STEINKJER

steinkjer@bdo.no
74 16 00 20

STJØRDAL

stjordal@bdo.no
74 84 00 40

STORD

sunnhordland@bdo.no
53 40 34 00

TROMSØ

tromso@bdo.no
23 11 91 00

TRONDHEIM

trondheim@bdo.no
73 99 15 00

TØNSBERG

tonsberg@bdo.no
33 35 25 00

ULSTEINVIK

ulsteinvik@bdo.no
70 01 81 81

VERDAL

verdal@bdo.no
74 07 75 55

ØRJE

ostfold@bdo.no
69 81 22 44

ÅLESUND

alesund@bdo.no
70 17 88 80

ÅNDALSNES

andalsnes@bdo.no
71 22 64 04

ÅRDAL

aardal@bdo.no
95 02 81 50





KONTAKT:

MARTIN AASEN

Managing partner / adm.dir.
Mobil +47 907 63 162
martin.aasen@bdo.no

Innholdet i denne publikasjonen er kun for generell informasjon og kan ikke erstatte profesjonell veiledning om de enkelte

emner som omtales. Vennligst ta kontakt med ett av våre kontorer dersom du ønsker svar på dine spesifikke spørsmål vedrørende omtalte emner. BDO, bedriftens partnere, ansatte eller samarbeidspartnere, er ikke å regne som ansvarlig for eventuelle tap som er resultat av handlinger eller beslutninger basert på innholdet.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. BDO er varemerkenavnet for

BDO-nettverket og for hvert enkelt BDO medlemsfirma.

www.bdo.no

