

BDO AS

ÅPENHETSRAPPORT 2019

INNHold

Om Åpenhetsrapporten	3	Informasjonssikkerhet og personvern	20
Innledning av administrerende direktør	5	Revisjonsmetodikk	21
Vår retning	7	Årlig intern kvalitetskontroll for revisjon	22
For fremtiden	7	Kvalitetskontroll fra BDO Global	22
Verdiene våre	7	Kontroll Fra Finanstilsynet	24
Om BDO	9	Erklæring fra styret om kvalitetskontrollsystemet	25
BDO-nettverket	9	Medarbeiderutvikling	27
Deltakere i BDO-nettverket i EU/EØS	10	Medarbeiderengasjement	27
BDO i Norge	13	Kompetansemodellen og medarbeiderutvikling	27
Styringsstruktur	14	Kompetanseutvikling	28
Finansiell informasjon	17	Etterutdanning	28
Kvalitet i BDO	18	Inkludering og mangfold	29
Styrets og ledelsens ansvar for kvalitet	18	Godtgjørelse til eierne	30
Etiske krav og uavhengighet	18	Aktive partnere	31
Aksept av kunder og oppdrag	20	Foretak av allmenn interesse revidert av BDO	32
		Våre kontorer	34

OM ÅPENHETSRAPPORTEN

Som revisorer har vi et viktig samfunnsansvar. Revisor er samfunnets tillitsperson, heter det. For å ivareta denne rollen er vi avhengige av tillit.

Samfunnet skal vite at vi har egenskapene til å ivareta ansvaret – uavhengighet, objektivitet og etisk ryggrad. BDO er vist tillit ved at vi er valgt som revisorer for omtrent 30 000 virksomheter, herunder flere foretak av allmenn interesse.

Etter revisorloven skal vi avgi en årlig åpenhetsrapport. Rapporten skal vise hvordan vi sikrer uavhengighet og kvalitet i revisjonsprosessen. Formålet er å sørge for åpenhet og innsyn i hvordan vi løser samfunnsoppgaven vår. BDO AS er en del av BDO International Limited. Når vi i denne rapporten skriver «BDO» eller «BDO AS» viser vi til BDO AS med organisasjonsnummer 993 606 650. Når vi omtaler vårt internasjonale nettverk, skriver vi BDO Global eller BDO International Limited.

IBDO

INNLEDNING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Gjennom 2019 har vi i BDO satt bærekraft høyt på agendaen. Vi har et sterkt ønske om å bidra til et mer bærekraftig samfunn og næringsliv. Både direkte og indirekte. Vi har inkludert hele organisasjonen i valget av fire bærekraftsmål vi i BDO skal arbeide særlig hardt for å nå. Samtidig vil dedikasjonen til alle FNs 17 bærekraftsmål prege drift og utvikling av BDO videre.

Vår rolle som tillitspersoner på vegne av samfunnet er blant våre største bidrag til bærekraftig utvikling. Vår viktigste oppgave som revisorer er å skape tillitt til rapporteringen våre kunder gjør gjennom vurderinger og kontroller, dette for at alle interessenter skal kunne stole på rapporteringen.

Ved å utøve rollen som revisorer godt bidrar vi til bærekraftsmål nummer 16 som på norsk har fått oversettelsen «Fred og rettferdighet». Målet rommer blant annet arbeid mot korrupsjon og bestikkelser, arbeid for velfungerende, ansvarlige og åpne institusjoner samt ikke-diskriminerende lover og politikk for bærekraftig utvikling.

Tillitt er avgjørende. Gjennom høy integritet og et kvalitetsfokus som gjennomsyrrer hele vår virksomhet kan våre kunder, våre ansatte og samfunnet for øvrig være trygge på at BDO bidrar til å skape tillitt hos alle interessenter.

Forutsetningene for å drive virksomhet er i endring, endringstakten er høy. Trendbildet for næringslivet endres raskt, det samme gjør rammebetingelsene. Store uforutsette hendelser preger stadig oftere samfunnet og næringslivet, lokalt og globalt. I skrivende stund er det koronakrisen som preger verden,

Norge og alle oss i BDO. Det er avgjørende for oss at vi rekrutterer og utvikler morgendagens kompetanse og tjenester. At vi forstår risikobildet og hvordan risiko skal håndteres. At vi er tett på våre kunder for å forstå hvordan endringene kommer til å påvirke dem. At vi forstår, bruker og utvikler ny teknologi. Dette for at vi skal levere revisjonstjenester av høy kvalitet og ha kompetanse som er relevant for våre kunder.

GJENNOM HØY INTEGRITET OG ET
KVALITETSFOKUS SOM GJENNOMSYRER
HELE VÅR VIRKSOMHET KAN VÅRE KUNDER,
VÅRE ANSATTE OG SAMFUNNET FOR ØVRIG
VÆRE TRYGGE PÅ AT BDO BIDRAR TIL Å SKAPE
TILLITT HOS ALLE INTERESSENER.

Martin Aasen
Administrerende direktør i BDO AS

Kvalitet i alle ledd. Kvalitet handler om kompetanse, det handler om systemer og det handler om kultur. Derfor omfatter BDOs kvalitetssystem alle deler av vår virksomhet. Kvalitetsfokusets understøttes også tydelig av våre verdier og av våre etiske retningslinjer.

Alle våre team er satt sammen for å sikre at vi leverer med kvalitet i alle ledd. Ansatte med ulikt erfaringsnivå og ulik kompetanse jobber sammen, dette er også med å sikre samt operasjonalisere en kontinuerlig kompetanseheving og innsikt hos våre ansatte.

Det er i samspeilet mellom mennesker og teknologi de gode løsningene finnes. Teknologi blir stadig en mer sentral del av vår hverdag. Dette gjelder i høyeste grad også i BDO. I BDO ser vi kontinuerlig etter løsninger som forbedrer våre leveranser, og som kan være med å sikre kvaliteten i vårt arbeid. Gjennom å utvikle

løsninger i nær dialog med våre kunder setter flere av våre digitale løsninger standarden.

I BDO går vi på jobb for å gjøre samfunnet, kundene og oss selv bedre.

God lesning!



MARTIN AASEN

Administrerende direktør i BDO AS



VÅR RETNING

FOR FREMTIDEN

BDO er et rådgivnings- og revisjonsselskap med dypt fotfeste i samfunns- og næringslivet over hele landet. Vi kjenner utfordringene, ser mulighetene og samarbeider tett med kundene våre for å skape og sikre verdier.

Vi er der verdiskapningen skjer, og vi jobber for hele det norske næringslivet. Sammen med kundene våre finner vi de beste løsningene på dagens og morgendagens utfordringer. Gjennom samarbeidet oppnår vi tillit, slik at vi kan være en betrodd revisor og rådgiver i både gode og krevende tider.

Digitalisering er en viktig del av BDOs forretningsstrategi nå og i årene som kommer. Det handler ikke om å digitalisere for å digitalisere, men om å utnytte de mulighetene digitaliseringen skaper for kunder, samfunnet og for egen virksomhet. Alle BDOs tjenester skal være støttet av verdiskapende digitale verktøy. Vi er tett på utviklingen og utforsker derfor alle muligheter som ligger i ny teknologi og implementerer det som gir bedre kvalitet i våre leveranser, og som hjelper kunden på deres digitale reise.

Bærekraftig utvikling er et viktig område for oss i BDO. I vår forretningsstrategi har vi formulert en ambisjon om å være en pådriver for at FNs bærekraftsmål nås gjennom utvikling av egen virksomhet, næringsliv og samfunn. Vi har valgt å fokusere spesielt på FNs bærekraftsmål #3 God helse, #5 Likestilling mellom kjønnene, #8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst, og #13 Stoppe klimaendringene. I BDO handler bærekraft om engasjement. Om å ville gjøre en forskjell. Vi ønsker å være kjent for å være en virksomhet som brenner for bærekraftig utvikling. På samme måte som vi gjennom mange år har engasjert oss for et bedre samfunn og næringsliv, blant annet gjennom samarbeid med Norges Skiforbund og Redd Barna.

VERDIENE VÅRE

Når omgivelsene våre, kundene våre og vi er i endring, er det avgjørende å huske hva vi står for. Verdiene våre forteller oss hva vi kan forvente av hverandre og hvilken adferd våre kunder skal kjenne igjen hos oss.

Modig. Åpen. Nær. Verdiene våre er gode hver for seg, men enda bedre sammen. De rommer at vi er relevante, nysgjerrige og at vi bryr oss oppriktig. Om samfunnet, om kundene våre og om hverandre.

Verdiene er byggesteinene i kulturen vår. De bidrar til å definere måten vi som virksomhet og individer skal jobbe for å skape den beste kundeopplevelsen.

Vi tror på modige, åpne og nære mennesker som vil gjøre en positiv forskjell.

Modig. Vi skal våge å utfordre – oss selv, hverandre og våre kunder. Vi skal stille de riktige spørsmålene i jakten på å sikre og skape verdier for våre kunder. Vi skal være modige nok til å ta plass, til å ta standpunkt. Med faglighet og integritet vil vi bringe våre kunder og vår virksomhet et steg videre.

Åpen. Vi er åpne slik at samfunnet vi virker i skal ha tillit til oss, slik vi også sørger for tillit til våre kunder. Vi er dessuten åpne for nye løsninger, teknologier og ideer. Gjennom åpenhet for mangfold og endring forbereder vi oss på en ny fremtid. Vi vet ikke hvordan våre tjenester og vår hverdag ser ut i morgen. Men vi vet at ved å sette kundene i sentrum vil vi finne de beste løsningene.

Nær. Vi er der kundene våre er, fordi vi vet at gode leveranser krever nærhet. Vi vet at magien inntreffer når mennesker møtes, forstår og utfordrer hverandre. Vi tror på å se det beste i hverandre. Vi tror på å heie hverandre frem. På å akseptere feilskjær og tåle andres suksess.



BDO-NETTVERKET

1 617

KONTORER

88 000

ANSATTE PÅ VERDENSBASIS

167

LAND

US\$ 9,6 mrd

I SAMLET OMSETNING

BDO I NORGE

74

KONTORER

1 700

ANSATTE I NORGE

144

PARTNERE

2,1 mrd

I SAMLET OMSETNING

OM BDO

BDO-NETTVERKET

BDO-nettverket er et internasjonalt nettverk av uavhengige selskaper innen revisjon, skatt, regnskap og rådgivning som er medlemmer av BDO International Limited og yter profesjonelle tjenester under merkenavnet BDO.

Rettslig og organisatorisk oppbygging av nettverket

Hvert BDO-selskap er deltaker i BDO International Limited, et britisk selskap med begrenset ansvar, enten som stemmeberettiget deltaker (et selskap per land) eller som ikke stemmeberettiget deltaker. BDO International Limited er det overordnede selskapet i BDO-nettverket og fastsetter betingelsene for medlemskap i sine vedtekter.

BDO-nettverket styres av BDO International Limited Council, Global Board og Global Leadership Team.

BDO International Limited Council består av en representant for hver stemmeberettiget deltaker og utgjør medlemsfirmaene i BDO International Limited i selskapsmøte. Council godkjenner nettverkets sentrale budsjett, oppnevner medlemmene av Global Board og godkjenner eventuelle endringer i BDO International Limiteds vedtekter.

Global Board, som er styret til BDO International Limited, består av én representant for BDO-nettverkets syv største medlemsfirmaer, som hver oppnevnes for en treårsperiode og godkjennes av Council. Global Board fastsetter prioriteringer for BDO-nettverket og fører tilsyn med arbeidet som utføres av Global Leadership Team. Global Board møtes minst fire ganger i året.

Global Leadership Team har ansvaret for å koordinere virksomheten i BDO-nettverket. Teamet ledes av administrerende direktør og består av lederne for Audit & Accounting, Tax, HR & Development, Business Development & Marketing, IT, administrerende direktør for EMEA, administrerende direktør for Americas, administrerende direktør for Asia Pacific og International Secretary.

Global Leadership Team støttes av Global Office ved Brussels Worldwide Services BVBA. Brussels Worldwide Services BVBA, et belgisk aksjeselskap, yter tjenester i forbindelse med koordineringen av BDO-nettverket.

BDO International Limited og Brussels Worldwide Services BVBA leverer ingen profesjonelle tjenester til kunder. Det er det kun medlemsfirmaene, herunder BDO AS, som gjør.

BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA og medlemsfirmaene i BDO er alle egne juridiske enheter og har ikke ansvar for de andre enhetenes handlinger eller unnlater. Intet i BDOs ordninger eller vedtekter utgjør eller skal kunne tolkes som å utgjøre et representantforhold eller partnerskap mellom BDO International Limited, Brussels Worldwide services BVBA og/eller BDOs medlemsfirmaer.

DELTAKERE I BDO-NETTVERKET I EU/EØS

Samlet omsetning for revisjonstjenester utført av BDO i EU/EØS: € 664,086,760

LAND	OMRÅDE	NAVN PÅ BDO-SELSKAP I OMRÅDET
AUSTRIA	Austria	BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Austria	BDO Steiermark GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Austria	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Austria	BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs - und Steuerberatungsgesellschaft
BELGIUM	Belgium	BDO Bedrijfsrevisoren - Réviseurs d'Entreprises CVBA
BULGARIA	Bulgaria	BDO Bulgaria OOD
CROATIA	Croatia	BDO Croatia D.O.O.
CYPRUS	Cyprus	BDO Limited
CZECH REPUBLIC	Czech Republic	BDO Audit s.r.o
	Czech Republic	BDO CA s.r.o.
	Czech Republic	BDO CB s.r.o.
	Czech Republic	BDO Plzen s.r.o.
DENMARK	Denmark	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
	Denmark	BDO Holding V, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
ESTONIA	Estonia	BDO Eesti AS
FINLAND	Finland	BDO Oy
	Finland	BDO Auditor Oy
	Finland	Finnpartners BDO Oy
FRANCE	France	BDO France
	France	BDO France Léger & Associés
	France	BDO IDF
	France	BDO PACA
	France	BDO RHONE-ALPES
	France	BDO ZAS
	France	BDO LES HERBIERS
	France	BDO FONTENAY LE COMTE
	France	BDO ST GILLES CROIX DE VIE
	France	BDO NANTES
	France	BDO ARRAOU
	France	VINCENT RUSE CONSEIL
	France	BDO LES ULIS
	France	FIDENT AUDIT
	France	3APEXCO
France	3A CORPORATE	
GERMANY	Germany	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Germany	BDO Arbicon GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Germany	BDO DPI AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
GIBRALTAR	Gibraltar	BDO Limited
GREECE	Greece	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.
HUNGARY	Hungary	BDO Hungary Audit Ltd

LAND	OMRÅDE	NAVN PÅ BDO-SELSKAP I OMRÅDET
ICELAND	Iceland	BDO ehf.
IRELAND	Ireland	BDO
ITALY	Italy	BDO Italia S.p.A.
LATVIA	Latvia	SIA BDO ASSURANCE
LIECHTENSTEIN	Liechtenstein	BDO (Liechtenstein) AG
LITHUANIA	Lithuania	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
LUXEMBOURG	Luxembourg	BDO Audit
MALTA	Malta	BDO Malta CPAs
NETHERLANDS	Netherlands	BDO Audit & Assurance B.V.
NORWAY	Norway	BDO AS
POLAND	Poland	BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. K.
	Poland	BDO Legal Latala i Wspólnicy Sp.K.
PORTUGAL	Portugal	BDO & Associados, SROC, Lda
ROMANIA	Romania	BDO Audit SRL
	Romania	BDO Auditors & Accountants SRL
	Romania	BDO Auditors and Business Advisors SRL
SLOVAK REPUBLIC	Slovak Republic	BDO Audit, spol. s r.o.
SLOVENIA	Slovenia	BDO Revizija d.o.o.
SPAIN	Spain	BDO Auditores, S.L.P.
	Spain	BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L.P.
SWEDEN	Sweden	BDO AB
	Sweden	BDO Göteborg AB
	Sweden	BDO Göteborg Intressenter AB
	Sweden	BDO Göteborg KB
	Sweden	BDO Linköping AB
	Sweden	BDO Mälardalen AB
	Sweden	BDO Mälardalen Intressenter AB
	Sweden	BDO Norr AB
	Sweden	BDO Norr Intressenter AB
	Sweden	BDO Stockholm AB
	Sweden	BDO Sweden AB
	Sweden	BDO Syd AB
	Sweden	BDO Syd Intressenter AB
	Sweden	BDO Syd KB
	Sweden	GO Bolagssupport AB
	Sweden	Wahlberg & Co AB
	Sweden	BDO Tullsupport AB /Johan
UNITED KINGDOM	United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	BDO LLP
	Northern Ireland	BDO Northern Ireland



BDO I NORGE

BDO i Norge består av selskapene BDO AS (org. nr. 993 606 650) og BDO Advokater (org.nr. 996 798 577).

BDO har i Norge over 1700 ansatte fordelt på mer enn 70 kontorer over hele landet, og våre fire tjenesteområder: Revisjon, Regnskap, Rådgivning og Advokat. BDOs kunder spenner fra store børsnoterte konsern til mindre familieeide bedrifter.

BDO er organisert som et aksjeselskap og er et revisjonsselskap godkjent i henhold til revisorloven. BDO er også et regnskapsførerselskap godkjent etter lov om autorisasjon av regnskapsførere.

BDO AS er hovedmann i BDO Indre selskap, der alle aksjonærene i BDO AS deltar som personlig stille deltakere. Selskapsmodellen er praktisk begrunnet. BDO AS kan ikke drive annen virksomhet enn den som drives for BDO Indre selskap.

BDO AS er eneste medlem av selskapsmøtet, men alle deltakerne har rett til å være tilstede. Forut for hvert selskapsmøte avholdes det partnernemøte som med bindende virkning for hovedmann tar stilling til de saker som skal behandles av selskapsmøtet.

BDOs virksomhet i Norge er i sin helhet eiet av partnere. Det var per 31.12.2019 totalt 144 egenkapitalpartnere (eiere) i BDO AS, herav 113 revisjonspartnere, 7 rådgivningspartnere, 14 advokatpartnere og 7 regnskapspartnere i tillegg til 3 partnere som jobber i nasjonal administrasjon. Alle partnere i BDO AS har lik eierandel. Liste over alle aktive partnere ligger til slutt i rapporten.

Alle partnere er personlig stille deltaker i BDO Indre selskap, med tillegg av 18 deltakere uten oppdragsansvar (Ambassadører); Olav Mjånes, Trond-Morten Lindberg, Tore Samuelsen, Thor A. Johansson, Roar Winge, Sven Trangerud,

Tor H. Hustad, Tor Eriksen, Arne G. Jensen, Jan Thore Nordli, Kari Bjerke, Erik Ramsberg, Ove Magne Dufseth, Bente Sletten, Ove G. Bøhn, Ole Herman Nordby og Svein H. Wiik.

BDO har i 2019 økt sin aktivitet ved overtagelse av virksomheten i:

- Revisjon Nor AS (Org.nr. 988 884 340)
- Merkantil Service AS (Org.nr. 936 865 259)
- Økonomirådgivning (Org.nr. 980 313 093)

Samarbeidende selskaper og enheter nasjonalt

BBDO har per 31.12.2019 følgende heleide datterselskaper:

- Evolver by BDO AS (org.nr. 923 134 875)
- Noraudit AS (org.nr. 968 008 358)
- Inter Revisjon Norge AS (org.nr. 915 915 167)

BDO har videre en samarbeidsavtale med:

- BDO Advokater AS (org.nr. 996 798 577)

Det finnes ytterligere selskap med BDO-tilhørighet:

- BDO BIL Innlandet (org.nr. 911 668 653)
- BDO Romerike BIL (org. nr. 911 985 489)

Disse selskapene har ikke noe med BDOs virksomhet å gjøre, dette er ansatte i BDOs lokale foreninger og idrettslag.

- BDO Svein Harald Wiik (org. nr. 962 529 860) Svein Harald Wiik er ambassadør i BDO AS, og har i tillegg et enkeltpersonforetak med BDO i navnet.

BDO AS har også en eierandel på 20% i følgende selskap i forbindelse med leieforhold:

- Ørje Næringspark AS (org.nr. 989 686 984)



STYRINGSSTRUKTUR

Generalforsamling

Generalforsamlingen i BDO AS fungerer i henhold til aksjeloven, selskapets vedtekter og aksjonæravtale og skal velge styret i BDO AS. Selskapsstyret i BDO AS Indre selskap skal bestå av de samme medlemmer som til enhver tid er valgt som styreleder og styremedlemmer i BDO AS. Selskapsstyret har ansvar for BDOs virksomhet.

Valgkomité

Valgkomitéen velges av generalforsamlingen i BDO AS og skal foreslå medlemmer til styret. Valgkomitéen skal bestå av tre medlemmer og ett varamedlem. Sammensetningen av valgkomitéen skal reflektere avdelingenes varierende størrelser. Ingen avdeling kan ha mer enn ett medlem i valgkomitéen.

Styret

Styrerepresentasjonen skal spres både med hensyn til den enkelte avdelings størrelse og geografi. En avdeling bør ikke ha mer enn én styrerepresentant. Styret må til enhver tid inneholde en totalkompetanse som deltakerne er tjent med. Ansatte har rett til representasjon i styret i henhold til aksjeloven § 6-4.

Styret skal bestå av 5 til 8 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. I tillegg kommer de ansattes representanter. Styret består totalt av 8 medlemmer, herav 3

representanter for de ansatte. Styremedlemmene velges for en periode på inntil 2 år. Styreleder velges av generalforsamlingen. Styret skal selv velge nestleder. I vedtektene til BDO AS går det videre frem at styret skal ha en sammensetning som oppfyller kravene i den enhver tid gjeldende revisorlov. Dette innebærer blant annet at flertallet av både medlemmene og varamedlemmene i styret er godkjente revisorer.

Styret består av følgende deltakere:

- Ingjer Ofstad (Styrets leder)
- Henrik Dagestad (Styrets nestleder)
- Ellen Marie Mo Marvik (Styremedlem)
- Svein Zwygart (Styremedlem)
- Roger Telle-Hansen (Styremedlem)
- Terje Eggum Adolfsen (Styremedlem)
- Charlotte Bårdsen (Styremedlem)
- Håvard Tysdal (Styremedlem)

Organisering av virksomheten

BDO AS skal ha en administrerende direktør som ansettes av styret i BDO AS. Administrerende direktør i BDO AS skal også være administrerende direktør i BDO Indre selskap. Lederne av forretningsområdene utnevnes av administrerende direktør.

Profittsenterledere og kontorledere

BDO har kontorer i de viktigste forretnings-sentrene rundt om i Norge. Profittsenter- og



kontorledere møtes regelmessig. Lederne ved hvert kontor har direkte ansvar for resultatet ved sitt kontor og samarbeider med lederne for de respektive forretningsområdene.

Inndeling i avdelinger

BDOs virksomhet utøves gjennom særskilte avdelinger som, innenfor gitte rammer som er godkjent av selskapsstyret, skal ha selvråderett og ansvar for egen økonomi. En avdeling kan være et kontor eller en nærmere angitt gruppe kontorer (profittsenter). Selskapsstyret beslutter inndeling i avdelinger etter forslag fra avdelingslederne. Hver avdeling skal drives i henhold til retningslinjer vedtatt i samråd med administrerende direktør og godkjent av selskapsstyret.

Administrerende direktør og ledergruppe

Administrerende direktørs rolle og ansvar fastsettes av selskapsstyret i instruks for administrerende direktør.

Administrerende direktør rapporterer direkte til selskapsstyret og legger frem en oversikt over virksomhetens utvikling og de viktigste målene fremover. Administrerende direktør holder ansatte løpende orientert blant annet via egen blogg og BDOs intranett, kontorbesøk og foredrag på interne arrangementer. Dette gir kunnskap om BDOs strategi og drift, og gir den enkelte anledning til å ta opp spørsmål direkte med administrerende direktør.

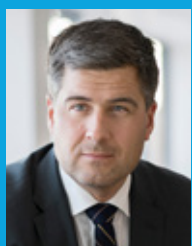
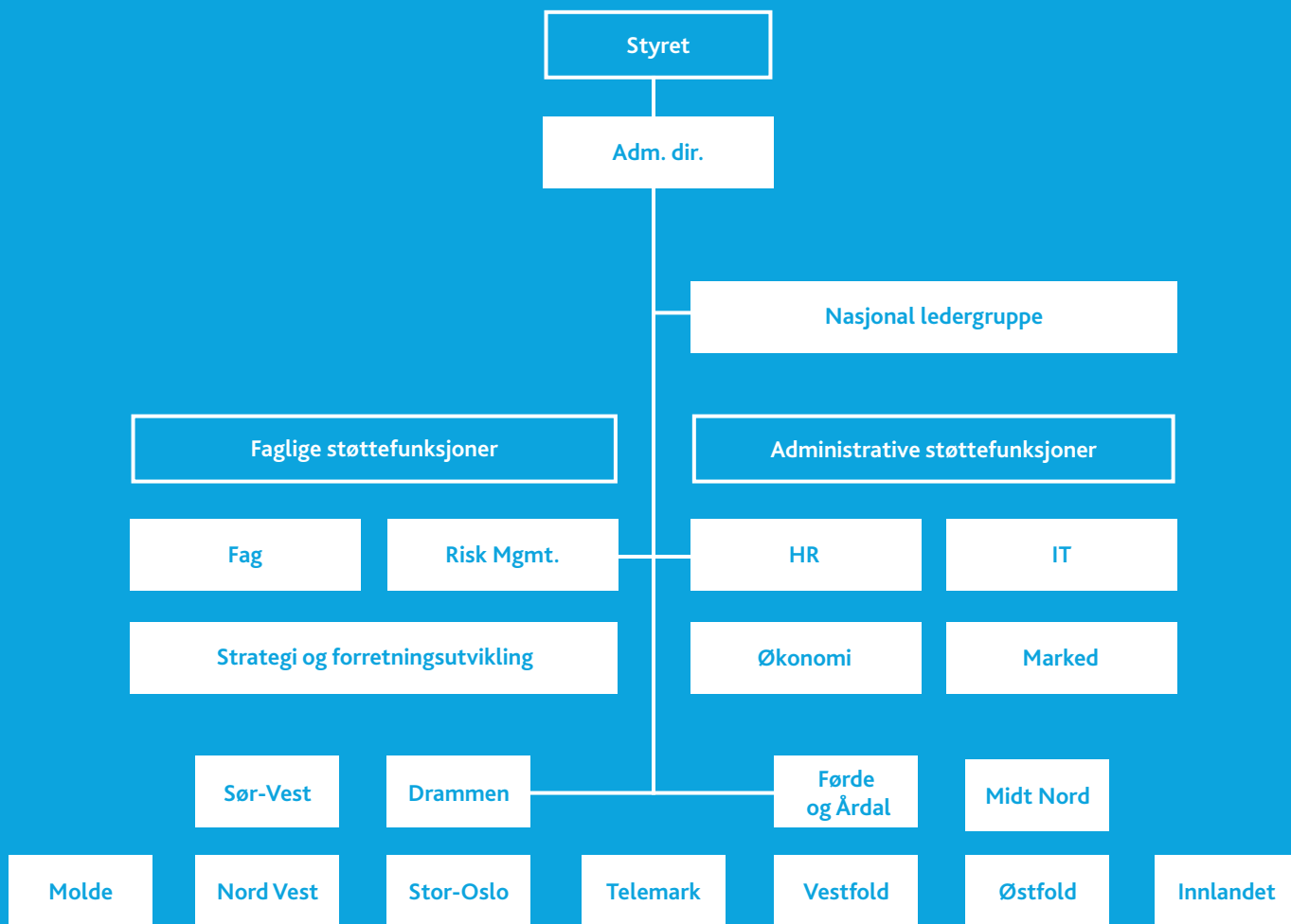
Administrerende direktør utarbeider sammen med nasjonal ledergruppe BDOs forretningsstrategi og påser at den blir gjennomført etter vedtak i BDOs styre. Ledelsen har månedlige møter.

Nasjonal ledergruppe består av administrerende direktør Martin Aasen, Dag Ramsberg, Marianne Rygvold Karlsen, Knut Evensen, Marte Bjelland, Roger Telle-Hansen, Stein Rhoar Juul og Tom Aleksandersen.

I tillegg er nasjonale tjenesteledere og ledere for de administrative støttefunksjonene sentrale i selskapets ledelse.

Nasjonale tjenesteledere i BDO er: Hanne Fritzsønn (leder advokattjenester), Erik Lie (leder revisjonstjenester), Kristian Thaysen (leder rådgivningstjenester), og Andreas Ystgaard Tjemsland (leder regnskapstjenester).

Lederne for de administrative støttefunksjonene, Interne Fellestjenester, er: Kristina Bors (HR-direktør), Jørgen Brodtkorb (IT-direktør), Maria Fronth-Sagen (markeds- og kommunikasjonsdirektør), Marianne Rygvold Karlsen (leder strategi- og forretningsutvikling), Monica Sagosen (økonomidirektør) og Steinar Andersen (leder for fag og Risk Management).



Martin Aasen
Adm. direktør



Hanne Fritzsønn
Leder advokattjenester



Erik Lie
Leder revisjonstjenester



Kristian Thaysen
Leder rådgivningstjenester



**Andreas Ystgaard
Tjemsland**
Leder regnskapstjenester



Steinar Andersen
Leder fag og
Risk Management



Kristina Bors
HR-direktør



Jørgen Brodtkorb
IT-direktør



Maria Fronth-Sagen
Markeds- og
kommunikasjonsdirektør



**Marianne
Rygvold Karlsen**
Leder strategi- og
forretningsutvikling

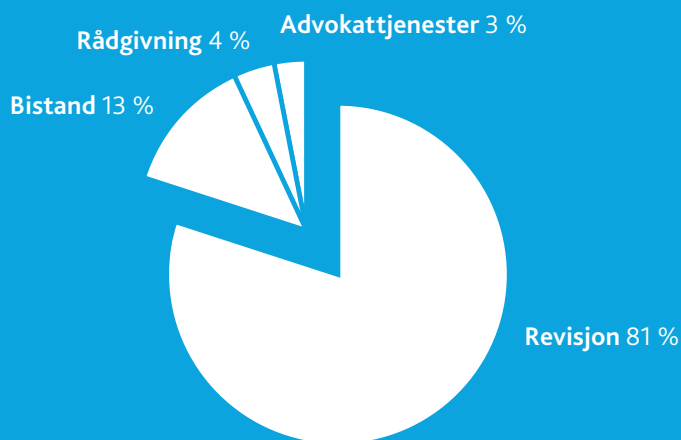


Monica Sagosen
Økonomidirektør



Dag Ramsberg
Chief Operating
Officer (COO)

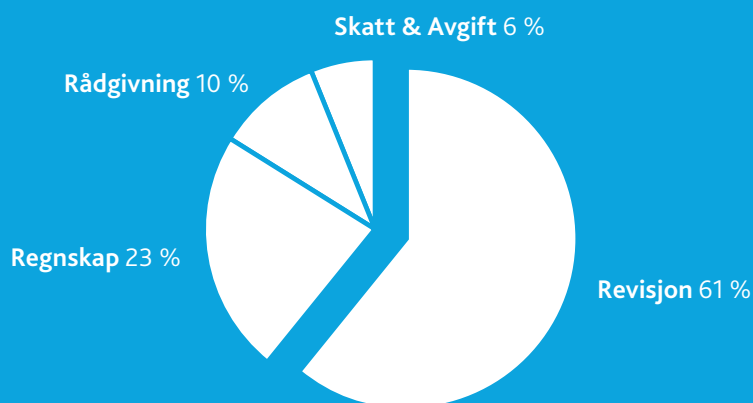
FINANSIELL INFORMASJON



Omsetning revisjonskunder (tall i tusen)

2019

Revisjon	1 051 000	81 %
Bistand	163 000	13 %
Rådgivning	48 000	4 %
Advokattjenester	37 000	3 %
Totalt	1 299 000	100 %



Omsetning pr. forretningsområde (tall i tusen)

2019

Revisjon	1 295 000	61 %
Regnskap	492 000	23 %
Rådgivning	213 000	10 %
Skatt & Avgift	118 000	6 %
Totalt	2 118 000	100 %

KVALITET I BDO

STYRETS OG LEDELSENS ANSVAR FOR KVALITET

Styret har det overordnede ansvaret for kvalitet i BDO, og påser at administrerende direktør ivaretar sitt operasjonelle ansvar gjennom tilfredsstillende systemer for kvalitetskontroll, risikostyring og internkontroll i virksomheten.

Ansvaret for utforming og iverksetting av selskapets kvalitets- og risikostyringssystem er delegert til leder for fag- og Risk Management-avdelingen i BDO. Fagavdelingen og Risk Management disponerer dedikerte team som tilhører selskapets interne fellestjenester, og jobber strategisk og operativt ut mot hele organisasjonen for å gi styret trygghet for at BDO opererer innenfor de krav og forventninger som stilles til oss som leverandør av revisjons-, regnskaps- og rådgivningstjenester. Arbeidet skjer parallelt langs tre dimensjoner:

- Forebyggende aktiviteter
 - Utvikling av rutiner og retningslinjer
 - Informasjon, kontorbesøk, kurs og andre opplæringsaktiviteter
 - Bygge kvalitetsorientert bedriftskultur
- Løpende bistand og rådgivning i enkeltsaker
 - Konsultasjon til ansatte
 - Behandling av klagesaker og forsikringssaker
 - Dialog med eksterne tilsynsorganer
 - Melding om mistenkelige transaksjoner til Økokrim

- Kontroll og oppfølging av etterlevelse
 - Koordinering og gjennomføring av intern kvalitetskontroll
 - Kontroll av etterlevelse av eksterne så vel som interne retningslinjer og krav gjennom dataanalyse, besøk på kontorstedene, vask av offentlige registre med opplysninger i egne systemer, og andre kontrollaktiviteter
 - Leder for fag- og Risk Management-avdelingen holder administrerende direktør og styret løpende orientert om viktige saker

ETISKE KRAV OG UAVHENGIGHET

BDO har etiske retningslinjer som fastsettes av selskapets styre. Vi stiller absolutte krav til ansattes og partners integritet og uavhengighet. Vi skal både være og bli oppfattet som uavhengige av våre kunder. Dette innebærer at vi ikke kan levere tjenester eller inngå forretningsmessige forbindelser til våre kunder som kan påvirke vår profesjonelle rolle.

Alle ansatte bekrefter ved ansettelse, og deretter minst årlig, at de er kjent med og følger våre etiske retningslinjer, og bekrefter samtidig sin uavhengighet fra våre kunder. Dette suppleres med opplæringsaktiviteter for ansatte i selskapet om våre etiske retningslinjer, og løpende oppfølging av etterlevelse av uavhengighetsregler.



Våre regler for uavhengighet oppsummeres slik:

Ansatte i BDO

- Ansatte eller ansattes ektefelle/samboer/partner kan ikke ha vesentlige investeringer i selskap som blir revidert av BDO.
- Ansatte skal orientere arbeidsgiver om investeringer den ansatte eller ansattes ektefelle/samboer/partner har i selskap BDO er revisor for.
- Ansatte kan som hovedregel ikke ha styreverv. Tilsvarende gjelder for lignende verv, som for eksempel medlem av kontrollkomite, representantskap og lignende. Unntak fra hovedregelen kan godkjennes av Risk Management eller styret i BDO. Søknader om dette sendes til Risk Management.
- Ansatte skal alltid orientere arbeidsgiver om eventuelle andre verv og bistillinger.

Partnere i BDO

- Partnere og partneres ektefelle/samboer/partner kan ikke ha investeringer i selskaper BDO er revisor for. For andre tjenester enn revisjon må det alltid vurderes om et eventuelt eierskap kan ha betydning for arbeidet som skal utføres.
- Partnere og partneres ektefelle/samboer/partner kan ikke foreta investeringer med revisjonsklienter. Investeringer med andre forretningsforbindelser må vurderes i forhold til integritet og habilitet.
- Partnere kan som hovedregel ikke ha styreverv. Tilsvarende gjelder for lignende verv, som for eksempel medlem av kontrollkomite, representantskap og lignende. Unntak fra hovedregelen kan godkjennes av Risk Management eller styret i BDO. Søknader om dette sendes til Risk Management.
- Ektefelle/samboer/partner kan ikke ha styreverv i selskap BDO er revisor for.
- Investering i børsnoterte selskaper, aksjefond og egenkapitalbevis er det fritt for den enkelte partner eller partners ektefelle/samboer å foreta. Unntatt fra dette er investering i slike selskap som revideres av BDO. Dersom BDO blir valgt til revisor eller får andre oppdrag der aksjeeie ikke er akseptert, vil partner eller ektefelle/samboer bli pålagt å selge sine aksjer.

Revisorloven har krav til skifte av ansvarlig revisor hvert syvende år for foretak av allmenn interesse. For å sikre etterlevelse av dette har BDO rotasjonsplaner for endring av oppdragsansvarlig revisor og second partner, og rotasjonsplanen følges opp av Risk Management-avdelingen i BDO.

AKSEPT AV KUNDER OG OPPDRAG

BDO har rutiner for aksept av nye kunder og oppdrag, og vi fører løpende kontroll for å sikre at disse rutineene etterleves. Våre rutiner omfatter:

- Konfliktsøk for å avdekke potensielle interessekonflikter med andre kunder og oppdrag.
- Uavhengighetssøk for å sikre formell uavhengighet mellom våre kunder og våre ledende ansatte.
- Oppdragsvurdering for å avdekke andre risikomomenter, herunder krav til spesiell kompetanse i teamet som utfører oppdraget og krav knyttet til hvitvaskingsloven.
- Forespørsel til tidligere revisor.
- Årlig bekreftelse fra alle ansatte om at rutine for kundeaksept er kjent, og at opplæringsaktiviteter knyttet til kunde- og oppdragsaksept er gjennomført.
- Sperre som umuliggjør opprettelse av kunde i interne systemer før rutine for kundeaksept er dokumentert ferdigstilt.

For kunder som har internasjonal tilknytning, utfører vi konflikt- og uavhengighetssøk også i vårt internasjonale nettverk.

INFORMASJONSSIKKERHET OG PERSONVERN

Mange av våre systemer leveres av BDO Global IT. BDO Global IT er ISO 27001-sertifisert av kontrollorganet DEKRA. Ved å bestå DEKRAs eksterne kontroll, kan vi være sikre på at våre tjenester er i samsvar med den internasjonalt godkjente ISO 27001-standarden for informasjonssikkerhet.

BDO har et eget Computer Emergency Response Team (CERT) som leverer sikkerhetstjenester innen overvåking og hendeshåndtering til våre kunder. Vi benytter selv BDO CERT til kontinuerlig overvåking av trafikken i vårt eget nettverk samt penetrasjonstesting av egen infrastruktur. I tillegg er det utført utvendig penetrasjonstest av eksterne aktører.

For at vi skal være i stand til å oppfylle våre forpliktelser etter personvernregelverket og håndtering av data på en effektiv måte, følger vi «BDO Global Privacy Programme». En viktig del av programmet er BDOs globale personvernpolicy («BDO's Binding Corporate Rules for Controllers and Processors») i tillegg til annet opplæringsmaterieell, retningslinjer og maler. Policyen er utformet i tråd med bestemmelsene i GDPR. Etterlevelse av BDOs globale personvernpolicy er et krav for alle medlemmer av BDO-nettverket.

REVISJONSMETODIKK

BDOs revisjonsmetodikken er utviklet globalt og basert på revisjonsstandardene (ISA) fastsatt av International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Metodikken er inndelt i følgende faser:

- Definisjon og avgrensning
- Identifikasjon og vurdering av risiko
- Plan for håndtering av risiko
- Innhenting av revisjonsbevis
- Konklusjon
- Rapportering

Revisjonsmetodikken sikrer at vi etterlever revisjonsstandardene og at den største innsatsen i revisjonen rettes mot områdene med høyest risiko. Metodikken benyttes av samtlige revisorer i BDO globalt, slik at det sikres konsistent kvalitet over hele verden.

Verktøy og teknologi

APT er vårt egenutviklede globale revisjonsverktøy i BDO og brukes av revisorer for å planlegge, dokumentere utførelse og konkludere på

en revisjon. Den nye versjonen av verktøyet ble lansert globalt i 2018 og er det største enkeltstående globale prosjektet i BDO i sin art. Revisjonsverktøyet styrker kvaliteten i vår revisjon og sikrer etterlevelse av ISAene gjennom et skalerbart bibliotek og tilpasset innhold basert på type kunde, kompleksitet og bransje, samt mulighet for team til å gjøre egne kundetilpasninger.

Den fleksible teknologiske plattformen revisjonsverktøyet er bygget på er utviklet i samarbeid med Microsoft, og bidrar til at revisjonsteamene kan samarbeide effektivt på både store og små oppdrag, herunder også revisjonsoppdrag med samarbeid på tvers av landegrensener. Verktøyet er også tilrettelagt for sømløse integrasjoner med andre støttesystemer som brukes i den daglige driften.

Et annet sentralt verktøy i vår portefølje er Heartbeat, et datavarehus utviklet av og for BDO i Norge. Heartbeat integreres direkte med våre kunders regnskapssystemer og gjør arbeidet med å hente oppdatert regnskapsdata raskt og enkelt for våre kunder og oss. Våre kunder ønsker stadig mer innsikt i egen virksomhet og markedene de opererer i. Vi jobber derfor kontinuerlig med å kartlegge og integrere nye datakilder som kan gi våre ansatte innsikt som BDO er unikt i stand til å sammenstille. Vår tilnærming til innsamling og foredling av data gjør BDO i stand til å effektivt skreddersy kunderapporter og gjør det mulig for våre rådgivere å fokusere på de oppgavene som gir økt kunde verdi.

Kundeportalen er et sømløst og trygt arbeidssted for informasjonsdeling og samhandling mellom BDO og våre kunder. Portalen gir fordeler for alle kunder i alle tjenesteområder, og bidrar til effektiv kommunikasjon i forbindelse med oppgaveoppfølging og dokumentdeling. Den er sikker, tilgjengelig og enkel å bruke. Det er lett å laste opp filer og tildele roller og rettigheter, og man får god kontroll over viktige datoer og frister. I tillegg blir dokumentasjonen oversiktlig lagret, i stedet for å måtte hentes ned manuelt fra gang til gang. Kundeportalen videreutvikles fortløpende med ny funksjonalitet og nyttige kundetjenester.

Konsultasjoner

Revisjonsteamene konsulterer med kvalifiserte personer uavhengig av revisjonsteamet, eller med fagavdelingen, dersom det oppstår vanskelige eller omstridte spørsmål i forbindelse med utførelsen av revisjonen.

BDO har egne retningslinjer for oppdrag og problemstillinger som krever involvering av våre spesialistmiljøer.

Oppdragskontroll

BDO oppnevner oppdragskontrollører, såkalt second partner, på alle selskap av allmenn interesse, på utvalgte større kunder og andre kunder definert som risikooppdrag. Second partner oppnevnes basert på kompetanse. Formålet med second partner er å sikre en objektiv evaluering av de vesentlige skjønsmessige vurderingene som revisjonsteamet har foretatt, og konklusjonene de har kommet til i revisjonen. Second partner skal derfor ikke være en del av revisjonsteamet på den aktuelle kunden.

ÅRLIG INTERN KVALITETSKONTROLL FOR REVISJON

Vi har et system for intern kvalitetskontroll som bygger på BDOs globale retningslinjer. Hensikten med den interne kvalitetskontrollen er å sikre høy kvalitet i alle leveranser, samt etterlevelse av faglige standarder og interne retningslinjer. Disse gjelder for alle forretningsområder, men i denne åpenhetsrapporten omtales bare revisjon.

Alle oppdragsansvarlige revisorer i BDO skal ha minst en kontroll i løpet av en tre-årsperiode. Nye oppdragsansvarlige har intern kvalitetskontroll det første året de signerer revisjonsberetninger. Det bestemmes sentralt hvilke oppdragsansvarlige som skal kontrolleres. Oppdragene som kontrolleres velges ut fra flere kriterier, men med fokus på risikooppdrag.

Kontrollene utføres av et team bestående av to erfarne revisorer, hvorav en skal ha vært kontrollør tidligere. Alle kvalitetskontrollører gjennomfører intern to-dagers opplæring for kontrollører. Det er et krav at kontrollørene er uavhengig av oppdragene som kontrolleres. Det innebærer at kontrolløren ikke kan gjennomføre kontroll av oppdrag i egen avdeling eller eget kontor.

Resultater fra en kvalitetskontroll behandles av et kvalitetskontrollutvalg. Kontrollen kan ha følgende utfall:

- Godkjent – Resultatet av kontrollen anses som tilfredsstillende og gir ikke grunn til videre tiltak.
- Akseptert med forbedringsbehov - Det skal utarbeides en handlingsplan som beskriver hvordan den kontrollerte skal forbedre svakheter som er avdekket.
- Behov for betydelige forbedringer – Handlingsplan som over, og ny kontroll påfølgende år.
- Ikke godkjent – Innberetning til styret i BDO som vurderer videre tiltak.

Resultatet av den enkelte kontrollen meddeles den kontrollerte og den kontrollertes kontorleder. Resultatet av de samlede kontrollene rapporteres til ledelsen i BDO ved administrerende direktør, styret, og leder for Fag- og risk management-avdelingen. I tillegg blir resultatet fra kontrollene gjennomgått på årlig kurs for oppdragsansvarlige partnere og managere. Avvik i kvalitet kan få konsekvenser for den enkelte partners avlønning.

KVALITETSKONTROLL FRA BDO GLOBAL

Vårt internasjonale nettverk gjennomfører kvalitetskontroll av BDO i Norge minst en gang hvert tredje år. Disse kontrollene omfatter gjennomgang av interne systemer og prosedyrer, samt kontroll av enkeltoppdrag. Siste kontroll fra BDO Global fant sted høsten 2017.



KONTROLL FRA FINANSTILSYNET

Revisjonsselskaper som reviderer revisjonspliktige foretak av allmenn interesse, skal i henhold til revisorloven §5b-2 underlegges kvalitetskontroll minst hvert tredje år av Finanstilsynet eller den som Finanstilsynet utpeker. Kvalitetskontrollen skal minst omfatte en vurdering av uavhengighet, ressursanvendelse, revisjonshonorarer og revisjonsutførelsen. Kvalitetskontrollen skal i tillegg omfatte en vurdering av selskapets interne systemer for kvalitetskontroll. Resultatene av kvalitetskontrollen skal beskrives i en skriftlig rapport.

Selskapstilsyn


Finanstilsynets selskapstilsyn er en del av det ordinære tilsynsarbeidet med de største revisjonsselskapene. Siste ordinære selskapstilsyn var i september 2019. Tilsynet innebærer kontroll av en rekke revisjonsoppdrag, samt gjennomgang av interne retningslinjer og rutiner. Endelig rapport foreligger ikke pr tidspunkt for publisering av Åpenhetsrapporten.



ERKLÆRING FRA STYRET OM KVALITETSKONTROLLSYSTEMET

Styret er ansvarlig for BDOs kvalitetssystem. Systemet er utarbeidet og implementert for å sikre tilfredsstillende kvalitet på det arbeid ansatte og partnere til enhver tid gjør. Styrets oppgave er å påse at systemet fungerer tilfredsstillende, mens administrerende direktør og Risk Management sørger for effektiv gjennomføring, herunder sikring av at gjeldende retningslinjer og rutiner for uavhengighet til enhver tid overholdes.

Styret i BDO mener at kvalitetssystemet fungerer effektivt. Styret behandler saker vedrørende brudd på nedfelte retningslinjer for kvalitet. BDOs styre og ledelse bruker hovedkonklusjonene fra kvalitetskontrollarbeidet til å gi anbefalinger til utøvende ansatte og partnere. Etter vår mening har BDOs kvalitetssystem fungert tilfredsstillende i perioden. Tilsvarende gjelder BDOs retningslinjer for å sikre revisors overholdelse av krav til uavhengighet.



Ingjer Ofstad (Styrets leder)



Roger Telle-Hansen (Styremedlem)



Henrik Dagestad (Styrets nestleder)



Terje Eggum Adolfsen (Styremedlem)



Ellen Marie Mo Marvik (Styremedlem)



Charlotte Bårdsen (Styremedlem)



Svein Zwygart (Styremedlem)



Håvard Tysdal (Styremedlem)



MEDARBEIDERUTVIKLING

Nye ideer. Ambisiøse planer. Store drømmer. Over hele Norge jobber tusenvis av virksomheter og organisasjoner hardt for å skape verdier – for seg selv og for samfunnet. Og over hele Norge er BDO til stede for å hjelpe dem med å lykkes.

Våre rådgivere skal ikke bare levere til forventning, men over forventning. Dette stiller høye krav til oss som organisasjon, men også faglig og personlig til hver enkelt medarbeider og partner. Derfor legger vi mye i det å utvikle våre medarbeidere både faglig og personlig – som enkeltindivider og som gruppe. Vi tror på en styrkebasert tilnærming – vi dyrker og forsterker styrkene til hver enkelt medarbeider – dette i sum utgjør en enorm kraft. Vi tror at gode kundeopplevelser skapes av gode medarbeideropplevelser, og er derfor opptatt av engasjement og gode opplevelser i arbeidshverdagen.

MEDARBEIDERENGASJEMENT

Vi kartlegger opplevelsen av å arbeide i BDO gjennom en årlig undersøkelse levert av Great Place to Work. Undersøkelsen gir et grundig innblikk i opplevelsen av trivsel, tillit, stolthet og fellesskapsfølelse blant våre medarbeidere. Resultatene gir oss verdifull innsikt i våre medarbeideres hverdag og følges opp tett med nasjonale og lokale tiltak.

Siste undersøkelse ble gjennomført i desember 2019 og resultatene viser at 85 % av alle i selskapet mener at BDO er et flott sted å arbeide.

KOMPETANSEMODELLEN OG MEDARBEIDERUTVIKLING

I BDO har vi en felles kompetansemodell. Kompetansemodellen består av tre overordnede

kompetanseområder med underliggende kompetanser som er kritiske for at vi skal levere i tråd med vår visjon, verdier og strategiske målsettinger.

Kontinuerlig læring og utvikling kjennetegner vår kultur og vår måte å jobbe på. Rammeverket, som kompetansemodellen er, fungerer som et nyttig kompass med hensyn til hva som forventes av hver enkelt medarbeider og i hvilken retning selskapet prioriterer kompetanseutviklingen.

De tre overordnede kompetanseområdene er:

- **Kunde** – kompetanser som er nødvendige i møte med kunder og markedet for å skape den beste kundeopplevelsen
- **Folk** – kompetanser som kjennetegner personlige styrker hos medarbeiderne i BDO
- **Ett BDO** – kompetanser som sikrer en felles forståelse for og lik tilnærming til BDO som organisasjon

Kompetansemodellen er utgangspunktet for alt vi gjør innen medarbeiderutvikling. Det begynner allerede under rekrutteringen, der kompetanseområdene danner rammen for intervjukjema og utvelgelsesprosess. Våre retningslinjer og prosedyrer for rekruttering er utformet for å sikre at vi til enhver tid har medarbeidere med den kompetansen som kreves for å levere høy kvalitet og utføre oppgaver i tråd med våre strategiske ambisjoner.

RESULTATER FRA DESEMBER 2019
GREAT PLACE TO WORK
MEDARBEIDERUNDERSØKELSE

85%

MENER AT BDO ER
ET FLOTT STED Å ARBEIDE



Utviklingsplaner, målekort og prosjektevalueringer for alle medarbeidere bygger også på kompetansemodellen. Kompetansemodellen er fundamentet for vurderinger av den enkelte medarbeiders prestasjoner, bidrag og innsats gjennom året.

Lønn og andre betingelser vurderes én gang per år. Grunnlaget for lønnsvurderingen er en sum av status sett opp mot fastsatte mål i utviklingsplaner og målekort, evalueringer og tilbakemeldinger gjennom året, og en generell vurdering av totale prestasjoner, bidrag og innsats for øvrig – i tillegg til å reflektere graden av ansvar og kompleksitet og krav i rolle og stilling.

KOMPETANSEUTVIKLING

Vi lever av å selge vår kompetanse. At ansatte er faglig oppdaterte, proaktive, og at vi stadig videreutvikler vår individuelle og organisatoriske kompetanse er en prioritert og en viktig del av måten vi jobber på. Vi opplever en aktiv holdning fra alle i selskapet når det gjelder både egen og BDOs totale kompetanseutvikling.

Som nyutdannet nyansatt i BDO inngår man i det omfattende introduksjons- og opplæringsprogrammet Camp BDO. For erfarne nyansatte er omfanget av opplæringen avhengig av erfaringsnivået til den som begynner. Kurs

og læring i BDO foregår både fysisk og digitalt, ofte i kombinasjon. Kurs- og læringsprogrammer bygges rundt BDO Akademiet.

Vi videreutvikler kontinuerlig våre etablerte kursrekker på bakgrunn av fagets utvikling, krav fra våre omgivelser, BDOs behov, og tilbakemeldinger fra selskapet. Kursrekkene er tilpasset erfaringsnivå og tjenesteområdet man jobber innenfor. Vi jobber kontinuerlig med utvikling av våre ledere, og har også flere BDO-skreddersydde lederutviklingsprogram som består av en rekke kurs.

Vi har i siste del av 2019 jobbet med implementeringen av en ny digital læringsplattform i BDO. Dette har gjort at all læring kan samles på ett sted, og blir dermed mer fleksibel, lettere tilgjengelig, mer interaktiv og engasjerende enn tidligere. Dette fører til en bedre læringsopplevelse for alle i BDO. I tillegg til å melde seg på fysiske eller obligatoriske kurs, kan medarbeidere også dele læringsinnhold fritt med hverandre og motta kurs- og læringsanbefalinger basert på interesser.

ETTERUTDANNING

Revisorloven inneholder krav til etterutdanning for oppdragsansvarlig revisor. Alle oppdragsansvarlige i BDO gjennomfører etterutdanning i henhold til kravene, og BDO



registrerer og følger opp etterutdanningstimer i vår egen digitale læringsplattform.

Kravene til etterutdanning oppfylles gjennom deltakelse på interne og/eller eksterne kurs og konferanser. Utover dette er vårt mål at alle som arbeider med revisjonsfaget har etterutdanning tilsvarende minst 5 kursdager årlig.

Risk Management i BDO gjennomfører årlige kontroller av etterutdanningstimer for å påse at lovkravet oppfylles.

INKLUDERING OG MANGFOLD

BDO har klare ambisjoner knyttet til mangfold og likestilling. Alle medarbeidere i BDO skal behandles rettferdig, ha de samme godene og føle seg ivaretatt. Dette uavhengig av kjønn, nasjonalitet, trosretning, politisk ståsted og/eller fysiske og psykiske utfordringer. Vi anerkjenner at vi har et ansvar for å skape en inkluderende kultur både med tanke på våre medarbeidere, våre kunder og ikke minst samfunnet vi er en del av.

Vi jobber for å sikre et inkluderende arbeidsmiljø og mangfold blant våre ansatte. «BDO skal være et flott sted å arbeide for fremtidens rådgivere», hvilket krever at vi skal være bransjens beste på inkludering og mangfold, og for å lykkes i dette er det utarbeidet en tydelig og forpliktende strategi.

Gjennom Folk i BDO-initiativet, vårt nasjonale initiativ for å fremme mangfold og inkludering, har vi de siste årene gjennomført en rekke tiltak knyttet til inkludering og mangfold. Blant disse er en gjennomgang av personalhåndboken for å identifisere og endre potensielt diskriminerende ordninger, utarbeidelse av guiden «Foreldrepermisjon fra A til Å» som skal gjøre det enklere å navigere i overgangene mellom permisjon og komme tilbake til jobb - og nye retningslinjer samt mål og KPI'er for jevn kjønnsfordeling i forfremmelser og rekruttering. Andre tiltak er blant annet jevnlig samlinger for kvinner og menn i BDO med utvalgte temaer på agendaen. Høsten 2019 har vi blant annet hatt besøk av #hunspanderer v/ Louise Sunde og Isabelle Ringnes. Vi har også deltatt på Girls Takeover i regi av Plan International.

GODTGJØRELSE TIL EIERNE

Overskudd fordeles til partnerne årlig. Godtgjørelse fastsettes lokalt. De lokale avlønningsmodellene skal godkjennes av selskapets styre.

Avlønningsmodellen er en prestasjonsbasert modell hvor den enkeltes innsats og bidrag verdsettes. Kvalitet er en sentral parameter i evalueringsprosessen. Det kan gis trekk i godtgjørelse til eiere som ikke leverer tilstrekkelig kvalitet.

Avlønningsmodellene omfatter videre den enkeltes bidrag til utvikling av ansatte, utvikling av kundeportefølje og utvikling av virksomheten for øvrig. Avlønningsmodellene belønner ikke salg fra andre tjenesteområder til revisjonskunder.

Endelig godtgjørelse består av arbeidsgodtgjørelse og resultatandel.



AKTIVE PARTNERE

Knut Andreassen	Rune Akse	Wegard Wiik	Anne Merete Vorpenes
Bjørn Kleiven	Arne Almklov	Erik Langlo-Johansen	John Arne Fiskerstrand
Sven Aarvold	Gunhild Kveine	Jan Aalborg	Roger Telle-Hansen
Øyvind Hjemgård	Kristin By Farstad	Elisabeth Moum	Ingjer Ofstad
Håkon Andersen-Gott	Håkon Romuld	Kristen Elstad	Hanne Fritzsønn
Norunn Byrkjeland	Jan Ove Bergin	Kjetil Ardem	Yngve Gjethammer
Roar Svensbakken	Knut Haugen	Steinar Andersen	Siv Irene Aasen
Hans Petter Urkedal	Laina M. Karlsen	Johan Lorange	Eivin A Redbo
Martin Aasen	Steinar Kolbeinsen	Olav Velure	Sigbjørn Selvik
Vidar Øyslebø	Kent Stabell	Dag Ramsberg	Anne Taran Tjølsen Jacobsen
Knut Nyerrød	Knut Evensen	Lars Nygaard	John Christian Løvaas
Tommy Benum	Trine Gulestø	Vidar Hermansen	Christian Reegård Dalby
Terje Tvedt	Gro Borchgrevink	Ole Winther	Arnfred Lennart Berntsen
Børre Skisland	Anders Bjerke	Ingeborg Hukkelås	Anders Nordahl
Morten Thuve	Øyvind Ørbeck	Lars Klæth	Bård Christian Braathen
Erik Lie	Frode Ludvigsen	Arve Sunde	Henning Arne Dalsegg
Geirr Fuglestad Olsen	Frank Tveita	Karl-Ludvig Mauland	Siv Merethe Øveraasen
Arve Garberg	Rolf Mæland	Thomas Olstad	Henrik Dagestad
Jørn Løken	Charlotte Bårdsen	Tore Hoem	Jostein Håland
Yngve Aslaksrud	Solveig Dalstø	Kristian Weydahl Thaysen	Peder Karlsson
Bjørn Tollef Halvorsen	Audun Halsen	Eli-Ann Murberg Casso	Cathrine Sæther-Karlsen
Tom Erik Lehne	Henning Rødal	Håvard Hammertrø	Bente Hodne
Rune Pettersen	Jan Torset	Geir Bjarne Sørensen	Leif Åge Aabø
Tor Johan Jelstad	Grete Rød	Stein Knutsen	Roald Haugland
Per Aage Hansen	Jon Granum	Ståle Lorås	Rune Iversen
Jan Erik Marthinsen	Jan Rygg	Roald Viken	Kåre Rødssæteren
Trond Vidar Vettestad	Kurt Hyllestad	Ketil Jacobsen	Else Iversen
Dag Georg Øhre	Erik Horghagen	Rolf Udnes Glesne	Kjell Henriksen Grure
Asbjørn Wathne	John Krogstad	Per Ove Giske	Kjell Iversen
Stein Rhoar Juul	Stein Sæther	Espen Åsulfsen	Kjetil Bårdsen
Ellen Marie Marvik	Stig Wærnes	Alexander Amundsen	Jens Arne Hagen
Stig Fjell Dahl	Anders Aunli	Marianne Rygvold Karlsen	Stine Marie Zetterstrøm
Håkon Vik Korslund	Idar Stavran	Hans Erlend Åsebø	Frode Kristiansen
Thor Martin Eidem	Stig Forr	Anders Urdal	Magne Aasheim
Eldar Zahl	Håvard Edvardsen	Mads Blomfeldt	Harald Husabø
Einar Giljarhus Løkken	Steinar Finstad	Anders Ramberg	Trine Agathe Lorentzen

FORETAK AV ALLMENN INTERESSE REVIDERT AV BDO

Følgende av BDOs revisjonskunder for regnskapsåret 2018 var foretak eller konsern av allmenn interesse etter revisorloven § 5a-1 pkt. 1-3 på tidspunktet BDO avla revisjonsberetning:

ØSTFOLD ENERGI AS	ROMSDAL SPAREBANK
GYLDENDAL ASA	BULK INDUSTRIER AS
OLAV THON EIENDOMSSKAP ASA	GRONG SPAREBANK
ENDÚR ASA	OLYMPIC SUBSEA ASA
INFRONT ASA	VARIG FORSIKRING NORD-ODAL
VARIG ORKLA FORSIKRING GJENSIDIG	MEDISTIM ASA
VARIG FORSIKRING HEMNE	EUROPRIS ASA
OFOTEN SPAREBANK	TECHSTEP ASA
DRANGEDAL SPAREBANK	CULTURA SPAREBANK
SKAGERAK SPAREBANK	Q-FREE ASA
HJARTDAL OG GRANSHERAD SPAREBANK	CXENSE ASA
PIONEER PROPERTY GROUP ASA	



KONTOROVERSIKT

ARENDAL Kystveien 40 4841 Arendal	FLORØ Magnus Thingnesgate 1 6900 Florø	KONGSBERG Dyrmyrgata 4 3611 Drammen	MÅLØY Gate 1 nr 80 6701 Måløy	STAVANGER Luramyrvеien 40 4313 SANDNES
ASKER OG BÆRUM Malmskriverveien 18 1337 Sandvika	FØSEN Yrjartun, Yrjarsgt. 29 7130 Brekstad	KONGSVINGER Storgata 26 2212 Kongsvinger	NAMSOS Verftsgata 11 7800 Namsos	STEINKJER Kongens gate 41 7713 Steinkjer
ASKIM Frosterudveien 5 1832 Askim	FREDRIKSTAD Wilbergjordet 2 1605 Fredrikstad	KRAGERØ Løkkebakken 24 3770 Kragerø	NARVIK Teknologiveien 10 8517 Narvik	STJØRDAL Stokmoveien 2 7500 Stjørdal
AVERØY Averøyveien 34 6530 Averøy	FØRDE Hafstadvegen 21 6800 Førde	KRISTIANSAND Tangen 8 4608 Kristiansand	OPPDAL Nyvegen 2 7340 Oppdal	STORD Borggata 7 5417 Stord
BERGEN Inger Bang Lunds vei 4 5059 Bergen	GJØVIK Tordenskjoldsgate 13-15 2821 Gjøvik	KRISTIANSUND Industriv. 17 6517 Kristiansund N	ORKANGER Tverradkomsten 23 7300 Orkanger	STRANDA Storgata 28 6200 Stranda
BODØ Jernbaneveien 69 8012 Bodø	GRONG Sundspetvegen 2 7870 Grong	KVINESDAL Nesgata 7b 4480 Kvinesdal	OSLO Munkedamsveien 45 0250 Oslo	TROMSØ Stortorget 1 9008 Tromsø
BRATTVÅG Storgata 67 6270 Brattvåg	HADELAND Storlinna 44 2760 Brandbu	KYRKSÆTERØRA Hollav. 2C 7200 Kyrksæterøra	RØRVIK Storgata 8 7900 Rørvik	TRONDHEIM Klæbuveien 127 B 7031 Trondheim
BRUMUNDDAL Brugata 1 2380 Brumunddal	HALDEN Storgata 18 1776 Halden	LARVIK Elveveien 34 3262 Larvik	SANDANE Sørstrandsvegen 9 6823 Sandane	TØNSBERG Ramdalveien 6 3128 Nøtterøy
BÅTSFJORD Hindberggaten 19 9990 Båtsfjord	HAMAR Parkgata 83 2318 Hamar	LILLEHAMMER Storgata 178 2615 Lillehammer	SARPSBORG Rådmann Sirasvei 2 1712 Grålum	ULSTEINVIK Nesevegen 3 6065 Ulsteinvik
DRAMMEN Bragernes Torg 2A 3017 Drammen	HARSTAD Storåkeren 11 (Hydrobygget) 9411 Harstad	LILLESTRØM Tærudgata 16 2004 Lillestrøm	SIGDAL Næringshagen 3350 Presthus	VERDAL Neptunvn 6 7650 Verdal
EGERSUND Elganeveien 1 4370 Egersund	HOLMESTRAND Dr. Graarudspl. 4 3080 Holmestrand	LYNGDAL Fiboveien 2B 4580 Lyngdal	SIRDAL Tjørhom 4443 Tjørhom	ØRJE Sletta 11 1870 Ørje
EVJE Ljosheimvegen 1 4735 Evje	HORTEN Nedre vei 8 3183 Horten	MO I RANA Søndre gate 3 8624 Mo i Rana	SKI Holteveien 5 1400 Ski	ÅLESUND Lerstadvegen 517 6018 Ålesund
FAGERNES Skrautvålvegen 77 2900 Fagernes	HØNEFOSS Hvervenmoveien 49 3511 Hønefoss	MOI Øyevollveien 10 4460 Moi	SKIEN Leirvollen 21A 3736 Skien	ÅNDALSNES Lerstadvegen 517 6018 Ålesund
FARSUND Basbrosgate 19 4550 Farsund	JESSHEIM Furusethgata 10 2050 Jessheim	MOLDE Fannestrandvegen 125 6419 Molde	SOKNDAL Gamleveien 12 4380 Hauge i Dalane	ÅRDAL Torget 2 6881 Årdalstangen
FLEKKEFJORD Brogaten 17 4400 Flekkefjord	JÆREN Rådhusgata 2 A 4360 Varhaug	MOSS Bernt Ankers Gate 17 1534 Moss	SORTLAND Rådhusgata 20 8401 Sortland	





KONTAKT:

MARTIN AASEN

Managing partner / adm.dir.
Mobil +47 907 63 162
martin.aasen@bdo.no

Innholdet i denne publikasjonen er kun for generell informasjon og kan ikke erstatte profesjonell veiledning om de enkelte emner som omtales. Vennligst ta kontakt med ett av våre kontorer dersom du ønsker svar på dine spesifikke spørsmål vedrørende omtalte emner. BDO, bedriftens partnere, ansatte eller samarbeidspartnere, er ikke å regne som ansvarlig for eventuelle tap som er resultat av handlinger eller beslutninger basert på innholdet.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. BDO er varemerkenavnet for BDO-nettverket og for hvert enkelt BDO medlemsfirma.

www.bdo.no

